

ILÚSTRÍSSIMA SENHORA HELOISA HELENA BASTOS SILVA  
LÜBKE PREGOEIRA DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE  
SANTA CATARINA

REF.: PREGÃO ELETRÔNICO nº 032/2015.

**MINISTER SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA LTDA.**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.913.862/0001-29, sediada à Travessa Marcílio Dias, 98, Bairro Jardim América, Rio do Sul/SC, CEP 89190-000, vem, respeitosamente, a presença de Vossa Senhoria, por meio de seu procurador abaixo assinado, com fulcro no *artigo 12 do Decreto 3.555/00* e preâmbulo do instrumento convocatório, apresentar *Impugnação ao Edital* em epígrafe, conforme as razões que passa a aduzir:

### I - LEGITIMIDADE PARA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL

1. Cabe ressaltar o que dispõe a *Lei 8.666/1993*, no que tange à legitimidade para impugnação de edital no pregão eletrônico:

Art. 41. A Administração não pode descumprir as normas e condições do edital, ao qual se acha estritamente vinculada.

§ 1º **Qualquer cidadão é parte legítima para impugnar edital de licitação por irregularidade na aplicação desta Lei, devendo protocolar o pedido até 5 (cinco) dias úteis antes da data fixada para a abertura dos envelopes de habilitação, devendo a Administração julgar e responder à impugnação em até 3 (três) dias úteis, sem prejuízo da faculdade prevista no § 1º do art. 113.**

2. O Decreto 3.555/00, que regulamenta o pregão, estipula em seu *artigo 12, caput*:

Art. 12. Até dois dias úteis antes da data fixada para recebimento das propostas, qualquer pessoa poderá solicitar esclarecimentos, providências ou impugnar o ato convocatório do pregão.

3. Dessa feita, torna-se inquestionável a legitimidade desta empresa em provocar a apreciação do vício do edital.

4. Ante as considerações feitas inicialmente, a impugnante passa agora a questionar alguns pontos que comprometem o interesse público da administração, e também dos administrados, maculando a validade do certame, como adiante demonstrado, sendo necessária a retificação editalícia.

## II – SÍNTESE DO PROCESSO LICITATÓRIO

5. O Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina, por intermédio de sua pregoeira designada, promoverá licitação na modalidade Pregão Eletrônico, do tipo menor preço, para “prestação de serviços especializados de vigilância presencial para os imóveis que serão utilizados pela Justiça Eleitoral como Posto Avançado de Atendimento Biométrico nas cidades de Joinville/SC, Blumenau/SC e Florianópolis/SC.”.

6. A abertura da licitação dar-se-á em sessão pública, dirigida pela Ilustríssima Pregoeira, que promoverá a abertura no dia 05/05/2015, às 14 horas, através do sítio [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br).

7. Ocorre que o instrumento convocatório, no momento em que definiu o valor máximo estimado para contratação dos serviços de vigilância, e seus diferentes postos, não levou em consideração todas as obrigações contratuais em que as licitantes terão que adimplir, aplicando o **valor máximo mensal de**



**R\$16.529,45** (dezesesseis mil, quinhentos e vinte e nove reais e quarenta e cinco centavos), para um posto de vigilância de 24 horas ininterruptas.

8. Dessa forma, deve-se adequar o valor máximo estimado para contratação dos serviços de vigilância, a fim de melhor aproveitamento da contratação das empresas licitantes, e a perfeita execução do objeto do certame.

9. Por estas razões, apresenta-se a presente impugnação.

### III – VALOR GLOBAL INEXEQUÍVEL

10. Ao contratar uma empresa terceirizada, a tomadora deve ter ciência do custo operacional e fiscal que a empresa contratada terá, de forma a não pagar um preço além do mercado com vistas ao princípio da economicidade previsto na legislação licitatória, como também, principalmente não pagar preço exorbitantemente menor ao valor de mercado, pois é um sério indício que haverá problemas na execução do contrato.

11. Abaixo, mencionamos os custos trabalhistas de algumas formas de terceirização:

- Asseio e Conservação = 99,11% sobre o salário.
- Segurança = 97,34% sobre o salário.
- Trabalho Temporário = 62,73% sobre o salário.

12. Lembrando que sobre esses percentuais não estão incluídos: vale-transporte, vale-alimentação, EPIs, EPCs, outros gastos, lucro do parceiro terceirizado, PIS, COFINS, ISS, CSSL e IRPJ.

13. Nesse diapasão, o TRE/SC deflagrou processo licitatório ao qual está vinculado o Edital de Pregão Eletrônico nº 032/2015, sob o regime de menor preço, para a contratação de empresa prestadora de serviços de vigilância.

14. Fora atribuído pelo TRE/SC o preço máximo estimado para execução dos serviços de vigilância no valor de **R\$16.529,45 (dezesesseis mil, quinhentos e vinte e nove reais e quarenta e cinco centavos)**, para um posto de vigilância de



3

24 horas ininterruptas, conforme o item 7.1 do Edital, e seu Anexo II, combinado com a alínea “c” do item 7.6 do Edital.

15. Lembramos ainda, que o contratado além arcar com o pagamento da remuneração dos empregados arcará com **encargos trabalhistas, tributários, previdenciários, sem contar os custos com prepostos, bem como com os gastos com materiais listados na composição de preço e sua substituição periódica, consoante o item 12.1.16**, onde certamente estes valores por si só já são inexequíveis, tendo em vista a quantidade de obrigações a serem adimplidas e o valor máximo estipulado para execução do contrato, consoante será demonstrado a seguir.

16. A questão primordial aqui levantada diz respeito aos preços máximos fixados no edital.

17. Os preços máximos estabelecidos no presente edital não se mostram condizentes com a realidade, de modo que parece óbvio que essa prestigiada Instituição, em seus orçamentos, não está considerando todos os custos para a prestação dos serviços (ou está abaixo do custo real).

18. Trata-se de preços achatados – inexequíveis mesmo – que vão impedir muitas empresas de participarem desta licitação porque teriam contínuo prejuízo.

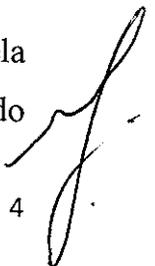
19. Além disso, sendo preços máximos e se tratando de pregões ainda há disputa de preços, o que reduziria ainda mais.

20. A base para o orçamento não pode considerar contratos vigentes (porque defasados), mas o real custo para execução de serviços, que possui especificidades, como prepostos disponíveis durante todo o expediente (item 12.1.12).

21. Constata-se que o Anexo II do edital relaciona os valores máximos admitidos para contratação dos serviços por tipo de posto.

22. Porém, não apresenta planilhas contendo a discriminação dos custos orçados pelo TRE/SC que deram origem aos valores máximos nele estipulados.

23. Vale ressaltar que em 01/04/2014 foi publicada a Portaria nº 21 pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do



Planejamento, Orçamento e Gestão, que atualizou os valores limites para contratação de serviços de vigilância em diversos Estados da Federação, dentre estes o Estado de Santa Catarina. De acordo com a referida Portaria para a escala 12x36 no Estado de Santa Catarina foram determinados os seguintes limites **para o ano de 2014:**

Estado	Posto 12 x 36 diurno		Posto 12 x 36 noturno	
	Mínimo R\$	Máximo R\$	Mínimo R\$	Máximo R\$
SC	7.370,47	8.249,28	9.415,06	10.491,78

24. Em síntese, considerando-se o disposto na referida portaria o limite mínimo de preço para o posto 12x36 de 24 horas ininterruptas seria de **R\$16.785,53**, o que já seria superior ao preço máximo de **R\$16.529,45** que foi definido no presente edital.

25. Entretanto, a referida portaria contempla preços para o ano de 2014 e em fevereiro de 2015 houve o dissídio da categoria. Em 19/02/2015 foi registrada a convenção coletiva da categoria no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº SC000268/2015 (em anexo).

26. A cláusula terceira da referida convenção determinou o piso salarial para os vigilantes de R\$1.155,47 a partir de 01/02/2015.

27. A cláusula quarta da referida convenção informa que o percentual de reajuste dos salários foi de 7,69% (sete vírgula sessenta e nove por cento) a partir de 01/02/2015, entretanto, além do reajuste de salário houve reajuste para o vale-alimentação de R\$12,50 por dia para R\$15,00 por dia (cláusula décima primeira).

28. **Portanto, aplicando-se o reajuste de 7,69% sobre o valor mínimo da Portaria 21 já teríamos o valor mínimo de R\$18.076,33 para o posto 12x36 de 24 horas ininterruptas em Santa Catarina.**

29. Cabe ressaltar que o valor previsto pela Portaria 21 contempla apenas as despesas ordinárias com a prestação de serviços, não contemplando despesas excepcionais como, por exemplo, a exigência de preposto durante todo o turno de execução do serviço. Vejamos o que determina o artigo 2º da referida Portaria:

“Art. 2º Os valores limites estabelecidos nesta Portaria consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação. Existindo tais condições, estas poderão ser incluídas nos preços das propostas, de modo que o seu valor final poderá ficar superior ao valor limite estabelecido. Entretanto, descontando-se esse adicional, o valor proposto deve estar dentro do valor limite estabelecido, sob pena de desclassificação. “

30. Considerando que o edital de PE nº 032/2015 prevê a contratação de postos de trabalho e delimita o preço máximo admitido para contratação destes postos em escala 12x36 de 24 horas ininterruptas, alternativa não resta se não a comparação de tais valores com os obtidos pela atualização da Portaria 21 com o reajuste da convenção coletiva da categoria, a qual, repita-se, foi devidamente registrada pelo Ministério do Trabalho e Emprego:

Posto	Valor Máximo Edital	Valor Reajustado Portaria 21	Diferença
12x36 24 horas	R\$ 16.529,45	R\$ 18.076,33	- R\$ 1.546,88

31. Observa-se que a diferença de valores é elevada.

32. **Vale ressaltar que o artigo 7º da referida portaria determina ainda que:**

“Art. 7º Os valores mínimos estabelecidos nesta Portaria visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.”

33. **Ora, o valor próximo ao mínimo já exige a comprovação de exequibilidade. Entretanto, este valor mínimo está abaixo do custo de**

**execução do serviço, e nenhum preço apresentado no valor de R\$16.529,45 poderá comprovar a exequibilidade da proposta.**

34. Com efeito, se compararmos os valores acima comentados fixados pelo instrumento convocatório, veremos que os valores a que se refere o edital não cobrirão todas as despesas para a execução do contrato objeto da licitação. Qualquer preço que venha a ser cotado dentro dos valores assim estabelecidos será absolutamente insuficiente para cobrir os custos com os insumos e demais despesas administrativas a que se refere o ato convocatório, quiçá a parcela de lucro almejada pelas empresas. O que o edital está propondo, portanto, é um contrato manifestamente inexequível!

35. Evidentemente, nada impede que o TRE/SC, ao elaborar o edital, estabeleça um limite de preço para o contrato a ser licitado. Limitações orçamentárias são a principal justificativa a autorizar esse procedimento, sempre no pressuposto de que o TRE/SC conheça os preços do mercado. Não é, infelizmente, o que acontece na situação presente, na qual o preço fixado pelo edital é rigorosamente incompatível com a prática do mercado.

36. Lembrando que todos os valores cotados nas planilhas acostadas pela Impugnante são respaldados na legislação, inclusive na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria vigente, o que demonstra que caso não seja observado o pagamento dos valores correspondentes, restará infringindo as leis Trabalhistas, Tributárias, Previdenciárias, entre outras.

37. Dessa forma, deve ser revisto o preço limite do Edital, pois nos moldes em que se encontra existem duas possibilidades: a empresa que vencer a licitação terá mais despesas do que receita para executar o contrato, ou ela realizará o serviço sonhando o pagamento de verbas trabalhistas, e conseqüentemente descumprirá o contrato e não prestará serviços a contento.

**38. Cristalino aos olhos tal discrepância, e necessário o ajuste dos valores ora lançados, pois demonstrada a inexequibilidade do contrato, não há que se falar em lucro para empresa, e sem lucro não há razões plausíveis para licitantes participarem do certame.**



7

39. Disciplinam a matéria o inciso III do artigo 3º da Lei Federal nº 10.520/02 e em face a previsão do inciso IV do artigo 43 da Lei Federal nº 8.666/93 que prescrevem:

Da Lei Federal nº 10.520/02

Art. 3º A fase preparatória do pregão observará o seguinte:

[...]

III - dos autos do procedimento constarão a justificativa das definições referidas no inciso I deste artigo e os indispensáveis elementos técnicos sobre os quais estiverem apoiados, **bem como o orçamento, elaborado pelo órgão ou entidade promotora da licitação, dos bens ou serviços a serem licitados;** e

[...]

Da Lei Federal nº 8.666/93

Art. 43. A licitação será processada e julgada com observância dos seguintes procedimentos:

[...]

IV - **verificação da conformidade de cada proposta com os requisitos do edital e, conforme o caso, com os preços correntes no mercado ou fixados por órgão oficial competente, ou ainda com os constantes do sistema de registro de preços,** os quais deverão ser devidamente registrados na ata de julgamento, **promovendo-se a desclassificação das propostas desconformes ou incompatíveis;**

[...] (grifou-se)

40. Renato Geraldo Mendes comentou assim o inciso citado:

Preço Estimado (ou orçado)

Preço estimado é aquele definido pela Administração a partir do valor que o mercado se dispõe a cobrar para viabilizar o encargo (solução) que deseja para atender à sua necessidade. O preço estimado resulta da pesquisa de preço realizada pela Administração no mercado fornecedor de bens e serviços. Com base na pesquisa, a Administração apura diversos preços nos diferentes fornecedores pesquisados e, após proceder às suas análises, define um montante e o considera como estimado. Então, estimado é o preço que a Administração considera que o mercado vai praticar. A estimativa é feita com base em um levantamento realizado junto ao próprio mercado fornecedor.

O preço máximo é fixado a partir do preço estimado. Para definir os preços máximo e estimado, antes, deve-se realizar a pesquisa de preços. A materialização da pesquisa é feita por meio de orçamentos obtidos dos fornecedores, consultas a tabelas de preços, bancos de

dados, anúncios publicitários em jornais, revistas, sites, registros de preços, etc.

**O preço estimado tem fundamental importância para a contratação, pois é a partir dele que: a) será fixado o preço máximo; b) serão analisadas e julgadas as propostas; e c) será aplicado o critério de aferição do preço inexequível previsto no § 1º do art. 48 da Lei nº 8.666/93.**

(MENDES, Renato Geraldo. O Processo de Contratação Pública (Fases, Etapas e Atos. 1ª. ed. Curitiba: Zênite, 2012, pág. 308) (grifou-se)

41. Flávio Amaral Garcia comentou:

**Após a descrição do objeto a ser licitado, é preciso saber o seu custo no mercado. Para isso, é necessário que a administração realize pesquisa de preço entre os fornecedores. A praxe administrativa é que se consulte no mínimo três empresas, fazendo-se uma média entre os preços propostos. (...)**

Esta pesquisa de preços, no caso de compras e serviços, deve estar formalizada no processo administrativo para garantir a transparência da sua realização.

**A estimativa de preços apresenta duas funções importantes: a primeira é que será por meio dela que se definirá a modalidade de licitação, enquadrando nos valores previstos no art. 23 da Lei nº 8.666/93 (salvo nos caso de pregão, quando a modalidade se define em razão da natureza do objeto e não em razão do valor); a segunda é que esta estimativa será o parâmetro de classificação das propostas, sendo inaceitável os valores que ficarem acima do estipulado na pesquisa [...].** (GARCIA, Flávio Amaral, Licitações e Contratos Administrativos (casos e Polêmicas. 2ª. Ed. Rio de Janeiro: Lumen & júris Editora, 2009, pg. 24) (grifou-se)

42. Também Joel de Menezes Niebuhr comentou assim:

Além disso, **deve-se realizar pesquisa de mercado para orçar o estimado da futura contratação.** A legislação não prescreve como ser realizado esse orçamento. **Costuma-se consultar três ou quatro as que atuem no ramo do objeto a ser licitado, pedindo a eles que encaminhem orçamento informal.** Se houver dúvida a respeito dos valores orçados, é prudente que os agentes administrativos procurem ou mesmo diligenciem no mercado, visitando ou fábricas. É interessante, da mesma forma, consultar listas de preços oficiais ou veiculadas por publicações especializadas, ou, ainda, consultar os

valores pagos para objetos similares por outros órgãos ou entidades da Administração Pública, o que pode ser feito com facilidade por meio da rede mundial de computadores. O fundamental é que a Administração Pública saiba efetivamente o quanto custa no mercado o objeto a ser licitado.

Essa informação é utilizada para fazer a previsão de recursos orçamentários, além de ser imprescindível para que o pregoeiro, posteriormente, negocie com os licitantes e, se for o caso, desclassifique propostas com preços incompatíveis com os de mercado.

(NIEBUHR. Joel de Menezes. Pregão – Presencial e Eletrônica, 3ª. Ed. Curitiba: Zênite, 2005, 106/107 pág.). (grifou-se)

43. Segundo os doutrinadores citados acima, se faz necessário que administração realize pesquisa de preços entre os fornecedores para que saiba efetivamente o quanto custa no mercado o objeto a ser licitado e para orçar o estimado da futura contratação.

44. Tal discrepância de valor máximo se deve a inobservância do dispositivo da *alínea II do §2º do artigo 7º da Lei 8.666/93*, do qual prevê o detalhamento dos orçamentos com a composição unitária de custos. Valores estes ora demonstrado nas planilhas da impugnante, conforme prevê o referido artigo *in verbis*:

**Art. 7º As licitações para a execução de obras e para a prestação de serviços obedecerão ao disposto neste artigo e, em particular, à seguinte seqüência:**

I - projeto básico;

II - projeto executivo;

III - execução das obras e serviços.

§ 1º A execução de cada etapa será obrigatoriamente precedida da conclusão e aprovação, pela autoridade competente, dos trabalhos relativos às etapas anteriores, à exceção do projeto executivo, o qual poderá ser desenvolvido concomitantemente com a execução das obras e serviços, desde que também autorizado pela Administração.

§ 2º As obras e os serviços somente poderão ser licitados quando:

I - houver projeto básico aprovado pela autoridade competente e disponível para exame dos interessados em participar do processo licitatório;

**II - existir orçamento detalhado em planilhas que expressem a composição de todos os seus custos unitários;**

45. Pois bem, se o preço máximo fixado pela Administração Pública é inexequível, estando os licitantes limitados ao referido valor estimado, todas as propostas serão consideradas inexequíveis por via de consequência, atraindo a aplicação do *inciso II, do artigo 48 da Lei de Licitações, in verbis*:

Art. 48. Serão desclassificadas:

I - as propostas que não atendam às exigências do ato convocatório da licitação;

II - propostas com valor global superior ao limite estabelecido ou com preços manifestamente inexequíveis, assim considerados aqueles que não venham a ter demonstrada sua viabilidade através de documentação que comprove que os custos dos insumos são coerentes com os de mercado e que os coeficientes de produtividade são compatíveis com a execução do objeto do contrato, condições estas necessariamente especificadas no ato convocatório da licitação (grifou-se).

46. Qual o objetivo de realizar uma licitação, o que por si só demanda trabalho, tempo e despesas por parte do TRE/SC, se, da forma como redigido o instrumento convocatório, fatalmente as propostas serão consideradas inexequíveis, não só inviabilizando a execução do serviço, mas acarretando a desclassificação de todos os concorrentes?

47. Ademais, a *Lei nº 8.666/93* prevê expressamente nos *artigos 66, 77 e 87* a responsabilidade das partes no caso de darem causa a inexecução total ou parcial do contrato, podendo o licitante arcar com as penas de *advertência, multa, rescisão contratual, suspensão temporária de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, por prazo não superior a 2 anos, declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, bem como com a consequente possibilidade de reparação civil de eventuais danos*.

48. Neste contexto, não se trata apenas de mera inexequibilidade dos valores orçados, mas do comprometimento de todo o processo licitatório e da legalidade do ato de contratação pela Administração Pública.

49. Como preservar as normas basilares a que o administrador público está vinculado na deflagração de um processo licitatório, especialmente as positivadas no *caput, do artigo 37 da Constituição Federal e no artigo 3º, da Lei*

8.666/93, com uma licitação que, por equívoco quantitativo essencial à formulação das propostas, fulmina a possibilidade material de execução do objeto do certame em curso?

50. Não deixa dúvida à redação das normas citadas, especialmente no que diz respeito à eficiência, legalidade, e a vantajosidade:

Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos **princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência** e, também, ao seguinte: (grifou-se).

Art. 3º. A licitação destina-se a garantir a observância do **princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração** e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável e será processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da **legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo** e dos que lhes são correlatos. (grifei)

51. Contra fatos não há argumentos, e o fato é que o preço máximo desta licitação não é atrativo para a participação das empresas.

52. Em síntese, a inexecuibilidade é flagrante e caso não sejam revistos os limites de preço máximo a presente licitação estará fadada ao fracasso, o que implicará em mais despesas para o TRE/SC através de contratações emergenciais, defesas judiciais, etc....

53. Ou ainda poderá ocorrer a pior das hipóteses, a de que uma empresa venha assumir um contrato deficitário, e não honre com as exigências deste, principalmente no que se refere ao pagamento de salários, encargos e qualidade da prestação de serviço.

54. Apenas ao título de ilustração anexamos uma planilha de custo para o posto na escala 12x36 de 24 horas ininterruptas, que contempla as novas exigências da convenção coletiva da categoria, **e mesmo sem computar a taxa de administração e lucro**, apresenta um custo de R\$17.246,69.

55. O aumento do limite de preço máximo não vai necessariamente onerar o contrato, considerando-se que deste preço ainda haverá a disputa

por lances, entretanto, a manutenção do limite máximo abaixo do custo de execução terá como única consequência o fracasso da licitação.

56. Por estas razões, demonstrada a inexecuibilidade do preço global estimado no pregão eletrônico e a decorrente violação dos princípios que regem tanto a Lei de Licitações como a própria Administração Pública, necessária a urgente retificação do Edital no que concerne ao valor máximo global para contratação dos serviços licitados, sob pena de inviabilizar a execução contratual.

#### IV – PEDIDOS E REQUERIMENTOS

57. Demonstrada a irregularidade no instrumento convocatório e seus anexos, conforme as razões expostas, pugna pelo recebimento, processamento e acolhimento desta impugnação, reconhecendo-se os equívocos do Edital, e por consequência fática adequando o valor máximo estimado para contratação dos postos na forma insurgida na presente peça, com um acréscimo de pelo menos 10% (dez por cento) sobre o valor previsto no Anexo II do Edital, efetuando-se a retificação no teor do certame quanto a este aspecto.

58. Ainda, requer análise da presente impugnação no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, lavrando-se a respectiva decisão e informando ao Impugnante acerca desta no mesmo prazo, nos termos do § 1º do artigo 12 do Decreto 3.555/90.

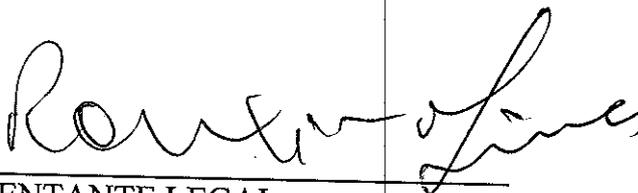
59. Por fim, requer seja republicado o novo texto editalício pelos meios oficiais, nos termos do §4º do art. 21 da Lei nº 8.666/93, marcando-se nova data para a realização da licitação.

05.913.862/0001-29

Minister Serviços de  
Vigilância Eireli

Travessa Marcilio Dias, 98  
Jd. América - CEP - 89160-000  
Rio do Sul - SC

Termos em que, pede deferimento,  
Florianópolis, 27 de abril de 2015.



REPRESENTANTE LEGAL  
MINISTER SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA LTDA

**ROL DE DOCUMENTOS:**

1. Portaria 21, de 01 de abril de 2014;
2. Convenção Coletiva da Categoria de 2015;
3. Planilhas demonstrativas de custos;

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

## PORTARIAS

### PORTARIA Nº 21, DE 1º DE ABRIL DE 2014.

Atualiza os valores limites para contratação de serviços de vigilância em substituição aos valores limites publicados pelas Portarias nº 8, de 19 de abril de 2013, nº 4, de 14 de março de 2013, nº 15, de 2 de junho de 2013, nº 22, de 21 de agosto de 2013, nº 13, de 15 de maio de 2013 e nº 17 de 19 de julho de 2013, para as Unidades Federativas de Santa Catarina, Pernambuco, Espírito Santo, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul e São Paulo.

**A SECRETÁRIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO ORÇAMENTO E GESTÃO**, conforme o disposto no art. 5º do Decreto 1.094, de 23 de março de 1994, e no art. 54 da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

#### RESOLVE:

Art. 1º Atualizar os limites máximos e mínimos para a contratação de serviços de vigilância, executados de forma contínua em edifícios públicos e celebrados por órgãos/entidades integrantes do Sistema de Serviços Gerais – SISG, para as Unidades Federativas de Santa Catarina, Pernambuco, Espírito Santo, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul e São Paulo e em substituição aos valores limites publicados pelas Portarias nº 8, de 19 de abril de 2013, nº 4, de 14 de março de 2013, nº 15, de 2 de junho de 2013, nº 22, de 21 de agosto de 2013, nº 13, de 15 de maio de 2013 e nº 17 de 19 de julho de 2013.

Parágrafo único. Os valores limites estabelecidos nesta Portaria observaram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Art. 2ª Os valores limites estabelecidos nesta Portaria consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação. Existindo tais condições, estas poderão ser incluídas nos preços das propostas, de modo que o seu valor final poderá ficar superior ao valor limite estabelecido. Entretanto, descontando-se esse adicional, o valor proposto deve estar dentro do valor limite estabelecido, sob pena de desclassificação.

Art. 3ª Os valores limites estabelecidos nesta Portaria não limitam a repactuação de preços que ocorrer durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Art. 4ª Quando da prorrogação contratual, os contratos cujos valores estiverem acima dos limites estabelecidos nesta Portaria deverão ser renegociados para se adequarem aos novos limites, vedando-se a prorrogação de contratos cuja negociação resultar insatisfatória, devendo o Órgão proceder a novo certame licitatório.

Art. 5ª A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quanto forem necessárias em respeito ao princípio da anualidade do reajuste dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra (data do último Acordo ou Convenção) e os custos decorrentes dos insumos necessários

à execução do serviço (data do encaminhamento das propostas).

Art. 6<sup>ª</sup> A atualização dos valores limites estabelecidos nesta Portaria é uma prerrogativa discricionária da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, que poderá, inclusive, reduzi-los, caso verifique que os atuais valores estão acima do valor de mercado, por qualquer motivo.

Parágrafo único. Os valores limites estabelecidos nesta Portaria são válidos independentemente da ocorrência de novos Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas e enquanto não forem alterados ou revogados por nova Portaria.

Art. 7<sup>ª</sup> Os valores mínimos estabelecidos nesta Portaria visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3<sup>ª</sup>, 4<sup>ª</sup> e 5<sup>ª</sup> do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

Art. 8<sup>ª</sup> A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – SLTI/MP poderá disponibilizar no Portal de Compras do Governo Federal - COMPRASNET, para fins de acompanhamento, os preços praticados na prestação destes serviços, onde os órgãos e entidades integrantes do Sistema de Serviços Gerais - SISG deverão manter o registro atualizado dos contratos firmados.

Art. 9<sup>ª</sup> Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**LORENI F. FORESTI**  
Secretária

ANEXO I

**SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – PREÇO MENSAL DO POSTO**  
**Limites Mínimos e Máximos para Contratação dos Serviços/2014**

Unidade da Federação	VALORES MÍNIMOS E MÁXIMOS - 2014 - Em R\$					
	Posto 12X36 h DIURNO		Posto 12X36 h NOTURNO		Posto 44 h SEMANAIS	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
SC	7.370,47	8.249,28	9.415,06	10.491,78	3792,95	4.267,37
PE	6.169,95	6.902,16	7.868,70	8.767,95	3.227,34	3.636,46
ES	7.502,91	8.333,05	9.792,23	10.834,92	3.891,97	4.344,98
RN	6.773,29	7.639,80	8.848,81	9.927,16	3.375,71	3.842,02
RS	7.743,64	8.655,72	9.987,48	11.124,09	3.984,55	4.476,37
SP	8.284,70	9.222,22	10.592,56	11.756,04	4.263,18	4.766,55

**Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial da União nº 63, Seção 1, pg. 84, de 2 de abril de 2014.**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC000268/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 19/02/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR007432/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46220.000533/2015-92  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/02/2015

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND DAS EMPR DE SEG PRIVADA DO EST SC, CNPJ n. 81.577.553/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DILMO WANDERLEY BERGER;

E

FED VIG EMPR EMP SEG VIG EMP SER ASS CON TR VAL EST SC, CNPJ n. 73.326.118/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CARLOS DA SILVA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIG E SEGUR PRIVADA PRESTADORA DE SERV NO MUNICIPIO DE FLORIANOPOLIS SC, CNPJ n. 05.753.274/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CARLOS DA SILVA;

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE JOINVILLE/SC , CNPJ n. 72.424.369/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SILVIO KAMMER;

SIND.VIG.EMPR.SEG.VIG.PRES.SERV CON.TRA.VAL.LAGES, CNPJ n. 72.448.483/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MATIAS JOSE RIBEIRO;

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE SAO BENTO DO SUL E REGIAO , CNPJ n. 02.930.317/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCIO LEAL DOS SANTOS;

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA DE TUBARAO E REGIAO, CNPJ n. 04.615.896/0001-74, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERAFIM MEDEIROS AGUILERA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA PRESTADORAS DE SERVICOS DE SAO JOSE E REGIAO, CNPJ n. 05.086.385/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VANDERLEI MICHELON;

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE JARAGUA DO SUL E REGIAO, CNPJ n. 05.393.219/0001-11, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADEMIR EDSON FERNANDES;

SIND VIG EMPR EMPR VIG PRES SER ASSEIO CON TRA VAL ITAJAI, CNPJ n. 72.422.637/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADILSON LUIS GRANDO;

SIND.VIG.EMPR.SEG.VIG.PRES.SER. CON.TRA.VAL.JOACAB, CNPJ n. 72.413.545/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). TELMO VIEIRA SATICQ;

SIND EMPR EMPR VIGILANCIA TRANSP VALORES REGIAO SUL SC, CNPJ n.

00.115.169/0001-97, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENTO ACELINO DE FREITAS;

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE CHAPECO E REGIAO, CNPJ n. 80.636.913/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDINO MEREDYK;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2015 a 31 de janeiro de 2016 e a data-base da categoria em 02 de fevereiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Empresas de Segurança Privada**, com abrangência territorial em **SC**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O piso salarial passa ser o seguinte a partir de 1º de fevereiro de 2015:

### **VIGILANTES**

Assim considerados os integrantes da categoria profissional empregados em empresa especializada em Segurança Privada, nos termos da lei 7.102/83.

**R\$ 1.155,47** (Um mil cento e cinquenta e cinco reais e quarenta e sete centavos).

### **VIGILANTES ORGÂNICOS**

Assim considerados os integrantes da categoria profissional empregados em empresa com

objeto social diverso da prestação de serviços especializados de Segurança Privada e que mantém serviço próprio de segurança e vigilância.

**R\$ 1.271,02** (Um mil duzentos e setenta e um real e dois centavos).

**Parágrafo Único:** Serão compensadas eventuais antecipações salariais concedidas no período entre 1º.03.14 a 31.01.15, salvo as decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferências de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Fica assegurado aos empregados da categoria o reajuste salarial de 7,69% (sete vírgula sessenta e nove por cento) a partir de 1º de fevereiro de 2015.

**Parágrafo Primeiro:** Antes da aplicação do reajuste, deve ser convertido em salário o percentual de **1,5% (um vírgula cinco por cento)** de adicional de assiduidade, com exceção aos empregados do setor administrativo das empresas, em atenção ao previsto no parágrafo terceiro da cláusula 10ª. da CCT 2013/2014. Fica prorrogada a incorporação do restante de 1,5% (um vírgula cinco) para a próxima CCT 2016/2017.

**Parágrafo Segundo:** Serão compensadas eventuais antecipações salariais concedidas no período entre 1º.03.14 a 31.01.15, salvo as decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferências de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - MORA SALARIAL**

As empresas pagarão aos empregados 2% (dois por cento) ao dia, sobre o salário vencido, no caso de mora salarial.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

**CLÁUSULA SEXTA - DEMONSTRATIVO SALARIAL**

As empresas deverão fornecer, ou disponibilizar por meio eletrônico, aos empregados contracheque, ou outro documento que discrimine as verbas salariais pagas, até o 5º dia útil do mês.

**Parágrafo Primeiro:** O prazo para adequação das empresas ao prazo acima será de 3 (três) meses, contados da data-base.

**Parágrafo Segundo:** Caso sejam verificadas pelo empregado e pela empresa eventuais diferenças salariais devidas, estas deverão ser pagas até o dia 20 de cada mês.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

**13º Salário**

**CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Fica facultada às empresas abrangidas pela presente convenção a antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que a requeiram até 10 (dez) dias após o recebimento da comunicação de férias.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas também podem proceder ao pagamento do 13º salário em uma única parcela, juntamente com o pagamento do salário do mês de novembro/2015.

**Parágrafo Segundo:** A antecipação prevista no *caput* desta cláusula será feita pela remuneração do mês do efetivo pagamento.

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÕES TRANSITÓRIAS**

O empregado fará jus à gratificação transitória, correspondente a 10% (dez por cento) sobre o piso normativo da categoria, enquanto exercer a função de Atendente de Alarme, Operador de Sistemas da central do monitoramento de alarme que opera dentro da sede da prestadora do serviço e Vigilante SPP (Segurança Pessoal Privada). Esta gratificação transitória poderá ser suprimida caso o empregado retorne a função anteriormente exercida.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas pagarão aos seus empregados, enquanto prestarem serviços de vigilância em unidades prisionais, penitenciárias e centros de detenção, em razão das peculiaridades da atividade, gratificação transitória de função em valor equivalente a 12,2% (doze vírgula dois por cento) do piso normativo da categoria. Estabelecem, ainda, que esta gratificação não tem reflexos em qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio indenizado e indenização adicional.

**Parágrafo Segundo:** É facultado às empresas a concessão de gratificação ou remuneração diferenciada transitória, em razão de postos considerados especiais. Essas gratificações ou remunerações diferenciadas serão circunscritas exclusivamente a postos especiais, assim nomeados e classificados pelas empresas em decorrência do tipo de atividade, condições de trabalho e/ou função desempenhada no tomador de serviço.

**Parágrafo Terceiro:** O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos definidos como especiais pelas empresas, não poderá ser objeto de isonomia ou equiparação salarial por outros vigilantes, que trabalhem em postos que não tenham as mesmas condições.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA NONA - REMUNERAÇÃO DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

A jornada extraordinária, respeitada a exceção contida no art. 61 da CLT, será remunerada com os seguintes adicionais:

- a) Até 40 horas extras no transcorrer do mês, adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;
  
- b) Acima de 40 horas extras no transcorrer do mês, adicional de 100% (cem por cento), sobre a hora normal, a partir da quadragésima primeira hora.

**Parágrafo Primeiro:** As partes acordam que a incidência do respectivo adicional não produz efeito cascata, devendo ser aplicada conforme a nota explicativa seguinte:

### **NOTA EXPLICATIVA:**

(1) – Se o empregado, no transcorrer do mês realizar até 40 (quarenta) horas extras, o adicional respectivo a incidir corresponderá a 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;

(2) – Se o empregado, no transcorrer do mês realizar 41 (quarenta e uma) horas extras ou mais, o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal somente incidirá a partir da 41<sup>a</sup> (quadragésima primeira) hora extra, permanecendo as 40 (quarenta) horas extras iniciais com adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Segundo:** O valor das horas extras será pago em conformidade com os dias de fechamento da folha de pagamento das empresas, ficando estas desobrigadas ao cumprimento do disposto no parágrafo único do art. 459 da CLT.

### **Adicional de Periculosidade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As empresas pagarão aos vigilantes, seguranças, atendentes de alarme, fiscais de vigilância e supervisores de segurança, vigilantes orgânicos, assim definidos pela Legislação pertinente, mensalmente, a partir de 1º/02/2015, adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), nos termos da Lei nº 12.740/2012.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que o adicional de periculosidade será pago em substituição do adicional de risco de vida previsto nas CCTs anteriores, conforme autorização de compensação prevista na Lei nº 12.740/2012.

**Parágrafo Segundo:** Em razão do adicional de periculosidade ter o caráter de indenizar a efetiva exposição ao risco, fica estabelecido que referida verba gera reflexos exclusivamente em horas extras, adicional noturno, hora noturna reduzida, prorrogação da jornada noturna, aviso prévio trabalhado.

**Parágrafo Terceiro:** As verbas relativas ao intervalo intrajornada não concedido e feriados em dobro por não exporem o empregado ao risco não sofrem reflexo do adicional de periculosidade.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

Naqueles postos de trabalho onde a empresa não forneça alimentação ao empregado, será fornecido vale-alimentação, nos moldes do Programa de Alimentação do Trabalhador (Lei nº 6.321/76 e Portaria nº 3/02 da Secretaria de Inspeção do Trabalho), por dia trabalhado, no valor de **R\$ 15,00/dia (quinze reais)**, para jornada igual ou superior a 8 horas diárias, jornada 12x36 e jornada de 6 horas diárias.

**Parágrafo Primeiro:** Para o empregado horista será fornecido vale-alimentação nos valores acima estipulados, por dia trabalhado em jornada igual ou superior a 4 horas diárias.

**Parágrafo Segundo:** As empresas descontarão 20% do valor do vale-alimentação fornecido aos empregados, conforme permitido pelo art. 4º da Portaria nº 3 da Secretaria de Inspeção do Trabalho, de 1º.03.02.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

Fica facultado às empresas abrangidas pela presente convenção converter o vale-transporte em espécie, podendo ser pago em folha de pagamento, nas regiões em que as mesmas não possuam sede, escritório regional ou representante, e nos locais não servidos por transporte público ou que não haja transporte público no horário de início ou fim da jornada de trabalho, sem que seja considerado salário *in natura* e jornada *in itinere*.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA**

Em caso de morte ou invalidez as empresas garantirão a todos os empregados vigilantes uma indenização correspondente ao seguro de vida, de acordo com o disposto na Lei nº 7.102 de 20.06.83, no Decreto nº 89.056, de 24.11.83, na Lei nº 8.863/94 e na cláusula 2ª da Resolução CNSP 05/84 de 10.07.84, a ser concedida nas seguintes condições:

- a) 26 (vinte e seis) vezes a remuneração mensal do vigilante, verificada no mês anterior, para a cobertura de morte por qualquer causa;
- b) 02 (duas) vezes o limite fixado na alínea “a”, para a cobertura de invalidez permanente,

parcial ou total por acidente de trabalho, limitado a tabela das seguradoras aprovada pela SUSEP .

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas assegurarão assistência jurídica gratuita e necessária ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho da sua função ou em decorrência da mesma e na defesa do patrimônio do empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA FUNERAL**

No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará, a título de assistência funeral, a quantia correspondente a 50% (cinquenta por cento) do piso normativo da categoria, salvo empresa que possua seguro de vida que estabeleça cobertura de assistência funeral superior ao valor correspondente ao definido na presente cláusula.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio concedido ao empregado que contar com mais de 05 (cinco) anos de serviço na empresa será de 60 (sessenta) dias, desde que não tenha sofrido penalidade de suspensão nos últimos 12 (doze) meses.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Tratando-se de rescisão contratual sem justa causa pelo empregador, se o empregado obtiver novo emprego antes do término do período de aviso prévio e comunicar, por escrito, tal situação com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, fica a empresa dispensada do pagamento relativo ao período do aviso prévio não trabalhado.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORISTA**

Ficam as empresas autorizadas a contratar vigilantes na condição de horistas, para laborar somente aos sábados, domingos, feriados, folgas, férias, eventos, substituição em intervalo intrajornada e em caso de necessidade de prorrogação da jornada de trabalho superior a 12 horas diárias e inferior a 15 horas diárias.

**Parágrafo Primeiro:** Fica vedada a utilização dos serviços dos empregados já contratados para realização desta jornada.

**Parágrafo Segundo:** A jornada dos vigilantes contratados na condição de horistas não poderá ser inferior a 48 (quarenta e oito) horas mensais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMUNICADO DO MOTIVO DA RESCISÃO**

No caso de despedida por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado o motivo da rescisão, sob pena de não poder alegar a falta grave em juízo.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias de empregados deverá ser efetuada nos seguintes prazos:

a) Até o primeiro dia útil, imediato ao término do contrato;

b) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do cumprimento;

**Parágrafo Primeiro:** A empresa, na data do aviso prévio, solicitará por escrito ou sob protocolo (ou agendamento eletrônico) ao sindicato profissional da base territorial respectiva o agendamento para homologação da rescisão contratual, a qual deverá ocorrer no prazo máximo de 10 dias contados do término do prazo legal para pagamento das verbas rescisórias.

**Parágrafo Segundo:** Quando o sindicato profissional não homologar o Termo Rescisório deverá certificar a empresa dos motivos no próprio termo.

**Parágrafo Terceiro:** Quando o empregado deixar de comparecer para a homologação, desde que comprovado que o mesmo tinha conhecimento do dia e hora, deverá o Sindicato Profissional certificar o comparecimento da empresa e a ausência do empregado.

**Parágrafo Quarto:** A inobservância do disposto acima acarretará multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor da rescisão, sem prejuízo das penalidades impostas por lei.

**Parágrafo Quinto:** Na hipótese da indisponibilidade de agendamento pela entidade sindical laboral dentro do prazo estabelecido no parágrafo primeiro a empresa será eximida de qualquer multa.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESPESAS COM RESCISÃO CONTRATUAL**

As empresas ficam obrigadas a pagar todas as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES DO CONTRATO DE TRABALHO**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho, resguardadas as disposições contidas na CLT sobre a matéria, serão efetivadas perante o Sindicato Profissional da base territorial onde o trabalhador prestar seus serviços, ou da base territorial onde o empregador mantiver sua sede, nas seguintes condições:

A) As empresas filiadas ao Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina deverão efetuar as homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados com 09 (nove) meses ou mais de serviço.

B) As empresas não filiadas ao Sindicato das Empresas de Vigilância e Segurança do Estado de Santa Catarina, deverão efetuar a homologação das rescisões de contrato de trabalho dos empregados com qualquer tempo de serviço.

C) O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado com cheque administrativo ou em espécie até às 15:00 (quinze) horas do dia, sendo que, fora deste horário o pagamento será aceito somente em espécie. Fica ressalvado às empresas associadas e que se encontrarem em situação regular com o Sindicato Patronal efetuarem o pagamento das verbas rescisórias através de cheque. O Sindicato Patronal fornecerá aos sindicatos signatários, no dia 30 (trinta) de cada mês, relação das empresas adimplentes, sob pena de não homologação da rescisão contratual com cheque.

**Parágrafo Único:** Caso a homologação da rescisão contratual seja realizada no Sindicato da base territorial da sede da empresa, esta deverá comunicar o Sindicato da base territorial do local da prestação de serviços com antecedência mínima de 10 dias da homologação.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO DE VIGILANTES**

Obrigatoriedade de constar na Carteira de Trabalho e Previdência Social a função VIGILANTE, sendo vedado o registro como vigia ou qualquer outra expressão que descaracterize a função do vigilante.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PROFISSIONAL ESPECIALISTA EM SEGURANÇA PRIVADA**

Ficam obrigadas as empresas com objeto social diverso da prestação de serviços especializados de vigilância e segurança privada que empreguem profissionais vigilantes, nos termos da lei 7.102/83 e Portaria nº 3.233/2012-DG/DPF, a manter em seu quadro de empregados profissional especialista em segurança privada, com nível superior e especialização específica.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PLANO DE SEGURANÇA**

Ficam obrigadas as empresas com objeto social diverso da prestação de serviços especializados de vigilância e segurança privada que empreguem profissionais vigilantes, nos termos da lei 7.102/83 e Portaria nº 3.233/2012-DG/DPF, a possuir plano de segurança elaborado por profissional especialista em segurança privada, com nível superior e especialização específica, o qual deverá ser aprovado, homologado e registrado junto ao Sindicato Profissional de sua base territorial respectiva, devendo este ser renovado com periodicidade anual.

**Parágrafo Primeiro:** Os Sindicatos Profissionais poderão contratar entidade especializada para promover a análise, aprovação, homologação e registro dos planos de segurança apresentados.

## Qualificação/Formação Profissional

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CURSOS DE FORMAÇÃO

O treinamento dos profissionais em segurança privada abrangido pela Lei nº 8.863/94 será promovido por conta da empresa, sem ônus para o empregado.

**Parágrafo Único:** Se o empregado se demitir ou for demitido por justa causa no prazo de 6 (seis) meses da realização do curso, deverá reembolsar a empresa na base de 1/6 (um sexto) do valor correspondente à metade do seu salário profissional básico, por mês que faltar para completar o referido período de 06 (seis) meses. A validade da presente é para os profissionais admitidos após 01.02.2005.

### Normas Disciplinares

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADE SUSPENSÃO

Fica facultada às empresas a possibilidade de determinação do início do cumprimento pelo empregado de penalidade de suspensão no dia de trabalho subsequente à aplicação da sanção, com o objetivo de preservar os interesses do empregado, evitando o seu deslocamento desnecessário ao posto de serviço.

**Parágrafo Primeiro:** A aplicação da penalidade de suspensão deverá ser realizada na primeira oportunidade após o ato faltoso ou imediatamente após a sua apuração, porém o cumprimento da suspensão poderá iniciar-se no dia de trabalho subsequente à aplicação da sanção.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que a hipótese prevista na presente cláusula não caracteriza perdão tácito.

## Estabilidade Mãe

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADA GESTANTE

Será garantida estabilidade à empregada gestante, desde a concepção até 60 (sessenta) dias após o término do auxílio previdenciário.

## Estabilidade Aposentadoria

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PRÉ APOSENTADORIA

Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador que contar com mais de doze meses de serviços prestados ao mesmo empregador, durante os doze meses que antecederem a data em que o empregado completar tempo de serviço que lhe permita obter a aposentaria voluntária. Decorrido o prazo e não ocorrendo a aposentadoria, cessa o benefício.

**Parágrafo Primeiro:** Fica o empregado obrigado a comunicar por escrito à empresa quando restar doze meses para completar o tempo de serviço que lhe permita obter a aposentadoria proporcional ou integral, apresentando declaração expedida pelo INSS, que comprove o tempo contribuição, de sob pena da não concessão da referida estabilidade.

**Parágrafo segundo:** Caso a empresa feche o setor ou encerre suas atividades no município, o empregado poderá ser transferido para a localidade mais próxima, em um raio máximo de 50 km.

**Parágrafo terceiro:** A empresa se obriga a entregar ao empregado no ato do pagamento ou homologação de dispensa ou até 15 (quinze) dias desta data, documento exigido pela Previdência Social para o processo de aposentadoria, inclusive, a especial.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DE TRANSPORTE AO EMPREGADO**

As empresas assegurarão transporte ao empregado, para deslocamento em serviço, quando não tenha posto fixo ou esteja em equipe de reserva, ressalvada a hipótese de escala comunicada ao empregado, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, sendo assegurado ao empregado "volante" vale transporte para o deslocamento em serviço, exceto quando a empresa fornecer diretamente o transporte através de veículo próprio.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LOCAL PARA REFEIÇÃO**

As empresas se comprometem a interceder por escrito junto às tomadoras de serviços para dispor de local adequado para que os empregados realizarem suas refeições.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE AUXILIO DOENÇA**

Será concedida estabilidade no emprego ao trabalhador em gozo de auxílio-doença, até 60 (sessenta) dias após a alta médica previdenciária.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - SUBSTITUIÇÃO (RENDIÇÃO) DE POSTO DE SERVIÇO - PRORROGAÇÃO - ALIMENTAÇÃO**

Nos postos de serviços onde ocorra troca (rendição) de vigilantes em horários pré-determinados, havendo atraso igual ou superior a 60 (sessenta) minutos que obrigue o vigilante a permanecer no posto de serviço, prorrogando sua jornada de trabalho, fica assegurado o fornecimento de alimentação, vedada sua conversão em pecúnia.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

É facultada às empresas abrangidas pelo presente instrumento a implantação do banco de horas conforme estabelecido no parágrafo 2º, do artigo 59 da CLT, com as modificações instituídas pela Lei nº 9.601 e pela Medida Provisória nº 1.709-5, nas seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro:** Fica facultada às empresas, com a autorização expressa do empregado, a compensação de jornada no limite de 40 (quarenta) horas, devendo estas serem compensadas no prazo máximo de 45 dias. O restante das horas laboradas será pago com adicional de 100%, conforme prevê a cláusula 8a.

**Parágrafo Segundo:** As horas realizadas nos domingos e feriados serão computadas em dobro para efeito de descanso, exceto nos casos de jornada de compensação, prevista na cláusula 37ª desta Convenção.

**Parágrafo Terceiro:** A compensação será feita através de escala com a comunicação prévia ao empregado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Quarto:** Caso haja rescisão de contrato de trabalho, as horas não compensadas serão pagas como extraordinárias.

### **Controle da Jornada**

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SISTEMAS ALTERNATIVOS DE CONTROLE DE JORNADA

Fica autorizado a adoção de sistema eletrônico de controle de jornada de trabalho, utilizando plataforma de Telecomunicação com Assinatura Digital e Carimbo do Tempo, nos termos da Portaria MTE N° 373, de 25 de fevereiro de 2011, Medida Provisória N° 2.200-2, de 24 de agosto de 2001 e Resolução N° 58 do Comitê Gestor da Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP Brasil, de 28 de novembro de 2008.

**Parágrafo Primeiro:** Cada colaborador ao início de sua jornada de trabalho deverá para realizar o registro de marcação de ponto. Para tanto, deverá utilizar o telefone disponível e cadastrado em seu posto de trabalho, da seguinte forma:

- a) Realizar uma ligação para o número telefônico disponibilizado pelo empregador;
- b) Escolher no menu eletrônico a opção 1 – Entrada;
- c) Fornecer seu Código de Empresa e Matrícula;
- d) Ouvir a mensagem de confirmação da marcação.

**Parágrafo Segundo:** Cada colaborador ao fim de sua jornada de trabalho deverá para realizar o registro de marcação de ponto. Para tanto, deverá utilizar o telefone disponível e cadastrado em seu posto de trabalho, da seguinte forma:

- a) Realizar uma ligação para o número telefônico disponibilizado pelo empregador;
- b) Escolher no menu eletrônico a opção 2 – Saída;
- c) Fornecer seu Código de Empresa e Matrícula;
- d) Ouvir a mensagem de confirmação da marcação.

**Parágrafo Terceiro:** Fica o empregador obrigado a disponibilizar ao empregado, até o momento do pagamento da remuneração referente ao período em que está sendo aferida a frequência, a informação sobre qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração em virtude da adoção de sistema alternativo.

- a) As informações estarão disponibilizadas pela Internet em área restrita ao colaborador, no site do empregador;
- b) O acesso pelo colaborador será realizado utilizando seu usuário e senha.

**Parágrafo Quarto:** O sistema eletrônico de ponto não deve admitir restrições à marcação do ponto.

- a) Cada colaborador deverá fazer o seu registro em conformidade com sua jornada de trabalho, sendo admitido uma tolerância de 15 minutos anteriores ou posteriores ao seu início e fim de sua jornada. Ao final do registro, o sistema apresentará mensagem de confirmação da marcação com sucesso.
- b) O colaborador poderá realizar o registro a qualquer tempo, independentemente da tolerância prevista no item anterior. Neste caso, o sistema apresentará a mensagem de que a marcação foi registrada e será avaliada posteriormente pelo empregador.

**Parágrafo Quinto:** O sistema eletrônico de ponto não deve admitir marcação automática do ponto.

- a) Para garantir que não será realizada marcação automática de ponto, a cada registro realizado pelo colaborador, será enviado pelo empregador um ticket eletrônico para o endereço de e-mail do sindicato, que deverá manter em arquivo, e servirá para confrontação de eventuais divergências levantadas pelo colaborador ou qualquer órgão oficial de fiscalização.
- b) O ticket eletrônico é o comprovante oficial de registro de ponto do trabalhador, que é assinado digitalmente e recebe o Carimbo do Tempo, nos termos da Medida Provisória Nº 2.200-2, de 24 de agosto de 2001 e Resolução Nº 58 do Comitê Gestor da Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP Brasil, de 28 de novembro de 2008.
- c) A conta de e-mail para a qual serão enviados os tickets eletrônicos é de gerenciamento exclusivo do Sindicato.
- d) Os tickets eletrônicos serão enviados também para o endereço de e-mail do colaborador, caso ele possua esta informação em seu cadastro no sistema do empregador.

**Parágrafo Sexto:** O sistema eletrônico de ponto não deve admitir exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada.

- a) O colaborador poderá realizar o registro a qualquer tempo, independente de autorização prévia.
- b) O sistema registrará a marcação de sobrejornada e apresentará a seguinte mensagem de que a marcação foi registrada e será avaliada posteriormente pelo empregador.

**Parágrafo Sétimo:** O sistema eletrônico de ponto não deve admitir alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

- a) Para garantir que não haverá alteração ou eliminação de dados, a cada registro realizado pelo colaborador, será enviado pelo empregador um ticket eletrônico para o endereço de e-mail do sindicato, que deverá manter em arquivo, e servirá para confrontação de eventuais divergências levantadas pelo colaborador ou qualquer órgão oficial de fiscalização.
- b) A conta de e-mail para a qual serão enviados os tickets eletrônicos é de gerenciamento exclusivo do Sindicato.
- c) Os tickets eletrônicos serão enviados também para o endereço de e-mail do colaborador, caso ele possua esta informação em seu cadastro no sistema do empregador.
- d) O colaborador poderá a qualquer tempo, visualizar suas marcações através da área restrita do colaborador, no site do empregador.

**Parágrafo Oitavo:** Para fins de fiscalização, o sistema eletrônico de controle de jornada deverá estar disponível no local de trabalho.

- a) A plataforma de telecomunicação estará disponível no local de trabalho através do telefone disponível e cadastrado para registro das marcações, 24 horas por dia.

**Parágrafo Nono:** Para fins de fiscalização, o sistema eletrônico de controle de jornada deverá permitir a identificação do empregador e do empregado.

- a) No sistema eletrônico de controle de jornada, o empregador será identificado através do seu código de empresa e o empregado através de sua matrícula.
- b) No ticket eletrônico enviado a cada registro ao sindicato e ao colaborador, haverá

identificação do empregador por meio de sua Razão social e CNPJ, e o empregado através de seu nome, matrícula e PIS.

**Parágrafo Décimo:** Para fins de fiscalização, o sistema eletrônico de controle de jornada o empregador deverá possibilitar, através de central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

c) Para realizar a extração eletrônica das marcações realizados pelo empregado, a fiscalização determinará ao empregador o fornecimento de uma senha temporária para livre acesso a todos os dados de registro das marcações dos colaboradores.

d) De posse da senha temporária, a fiscalização acessará um portal destinado à fiscalização, onde terá a sua disposição acesso irrestrito aos registros de todos os colaboradores do empregador.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTA AO PAI/MÃE TRABALHADORA**

Fica assegurado abono de falta à mãe trabalhadora, mediante comprovação por declaração médica, em caso de necessidade de consulta médica do filho de até 12 (doze) anos de idade ou, sendo o filho inválido ou portador de necessidades especiais, sem limite de idade. O abono da falta do pai trabalhador somente ocorrerá se o mesmo for separado judicialmente ou divorciado e detiver a guarda do filho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

Fica assegurado abono de faltas ao empregado estudante e vestibulando, nos horários dos exames, desde que o empregador seja comunicado com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e que o empregado comprove a participação nas provas.

### **Outras disposições sobre jornada**

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Com base no Art. 7º, inciso XIII, Capítulo II da Constituição Federal, fica facultado à empresa e respectivos empregados estabelecerem acordo de prorrogação e compensação de horário de trabalho, podendo ser adotado o regime 12 x 36 (12 horas de trabalho com 36 horas de descanso) ou a jornada de trabalho de 6 horas de 2ª à 6ª feira (período diurno) com 12 horas trabalhadas aos sábados ou domingos, alternadamente, perfazendo 42 horas semanais.

**Parágrafo Primeiro:** As partes convencionam que a remuneração do empregado submetido ao regime 12 x 36 será composta das seguintes rubricas salariais:

### A) 12 x 36 Diurno

Salário base

1 hora normal com acréscimo de 50% a título de intervalo intrajornada não concedido por dia trabalhado (pagamento do valor da hora normal acrescido de 50%)

### B) 12 x 36 Noturno

Salário base

Adicional noturno

Reflexo do adicional noturno sobre o DSR

Prorrogação jornada noturna

1 hora normal a título de hora noturna reduzida com acréscimo de 20% de adicional noturno por dia trabalhado (pagamento do valor da hora normal acrescido de 20%)

1 hora normal com acréscimo de 50% a título de intervalo intrajornada não concedido por dia trabalhado (pagamento do valor da hora normal acrescido de 50%)

Obs.: A adoção desse regime contempla a previsão constante do art. 5º da Lei 605/49.

**Parágrafo Segundo:** As horas excedentes à oitava diária ou à quadragésima quarta semanal não serão remuneradas extraordinariamente, por tratar-se de regime de compensação.

**Parágrafo Terceiro:** O intervalo intrajornada não concedido será pago em caráter remuneratório, inclusive gerando reflexos no DSR.

**Parágrafo Quarto:** Os dias destinados ao repouso semanal do empregado, bem como os domingos não serão remunerados em dobro, pois são compensados nos regimes 12x36 e 6x12. Os feriados laborados serão remunerados na forma da Súmula n. 444 do TST.

**Parágrafo Quinto:** O divisor mensal aplicável à jornada 12x36 é 220 (duzentos e vinte).

## **Férias e Licenças**

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INICIO DO PERÍODO DO GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com domingo ou feriado, bem como aos sábados em que não haja expediente normal de trabalho.

**Parágrafo Único:** Para os empregados que trabalham em regime de compensação, o início das férias não poderá coincidir com o dia de folga de sua escala de trabalho.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - SISTEMAS DE SEGURANÇA**

As empresas garantirão aos empregados lotados em postos de serviço sem qualquer proteção, como terrenos, pátios e áreas descobertas, a instalação de guarita ou outro equipamento semelhante que propicie condições de abrigo contra intempéries.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - TRABALHO EM DIAS DE CHUVA**

No caso de trabalho em dias de chuva, quando o empregado estiver trabalhando em áreas externas, sem proteção, lhe será fornecido equipamento de proteção impermeável.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COLETE SINALIZADOR**

Para os empregados que trabalhem em estacionamentos ou locais em que haja necessidade de controle de fluxo de veículo, as empresas fornecerão colete sinalizador.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COLETE A PROVA DE BALAS**

As Empresas fornecerão a todos os seus empregados que utilizarem armas, lotados em qualquer posto de serviços, coletes a prova de balas, conforme Portaria nº 387 de 2006, do Ministério da Justiça - Polícia Federal. Ainda, deverá ser fornecida capa balística individualizada para cada vigilante.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos empregados, gratuita e anualmente, 02 (dois) uniformes completos e adequados às diferentes condições climáticas do Estado no decorrer do ano, que deverão ser devolvidos por ocasião da rescisão contratual. O descumprimento desta obrigação pelo empregado assegurará ao empregador o recebimento de 30% (trinta por cento) da importância dispensada com a aquisição do uniforme.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa fornecerá, gratuitamente, de dois em dois anos, jaqueta ou japonsa para o abrigo dos empregados contra o frio, a ser devolvida por ocasião da rescisão contratual ou reembolsada pelo empregado nos moldes do estipulado no caput desta Cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O “quepe” ou “bico-de-pato” será confeccionado em tecido.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas fornecerão, gratuitamente, a cada 12 (doze) meses, um par de sapatos aos empregados, que deverá ser devolvido por ocasião da rescisão contratual ou reembolsado.

**Parágrafo Quarto:** As empresas fornecerão uniformes adequados para as vigilantes femininas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LOCAL PARA GUARDA DE UNIFORMES**

As empresas se comprometem a interceder junto às tomadoras de serviços para dispor de local adequado e seguro para que os empregados guardem seus uniformes e pertences pessoais.

#### **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - REVISÃO DE ARMAS E MUNIÇÕES**

As empresas se obrigam a fazer a revisão das armas e munições, semestralmente.

### **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS**

Fica o empregador obrigado a realizar os exames admissionais e periódicos para comprovação do perfeito estado de saúde do trabalhador, conforme determina a NR-7 da Portaria nº 3.214/78, bem como o exame demissional a ser apresentado no ato da homologação da rescisão contratual. A escolha dos profissionais e/ou entidades é faculdade do empregador, devendo recair, preferencialmente sobre médico do trabalho.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS**

As faltas do empregado ao serviço, por motivo de saúde, deverão ser justificadas por meio de atestados médicos ou odontológicos, devendo o empregado fazer chegar o atestado à sede da empresa ou às mãos de preposto ou representante em seu posto de trabalho, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após a sua emissão. Caso o atestado tenha sido entregue em fotocópia, a via original deve ser apresentada para conferência da empresa no dia do retorno do empregado ao trabalho.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SESMT ÚNICO**

Fica facultada às empresas a constituição de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT comum, organizado pelo sindicato patronal correspondente ou pelas próprias empresas interessadas, visando à promoção da saúde e da integridade do trabalhador da categoria nos seus locais de trabalho, em conformidade com o disposto no item 4.14.3 da NR 4 do Ministério do Trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - LIBERAÇÃO REMUNERADA DO DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas abrangidas pela presente Convenção se comprometem a liberar um total de 14 (catorze) dias por ano, a título de atividades sindicais, os membros efetivos da diretoria sindical da categoria profissional, para atuarem a serviço do sindicato em que estiverem vinculados, sem prejuízo da remuneração e demais encargos oriundos do contrato de trabalho, no período em que detiverem mandato sindical, quando solicitado pela diretoria do sindicato profissional.

**Parágrafo Primeiro:** Se a empresa tiver em seu quadro funcional mais de um membro efetivo da diretoria sindical da categoria profissional, independente do sindicato a que estiverem filiados, estes empregados deverão dividir, conforme sua administração, os 14 dias que a empresa liberará com remuneração.

**Parágrafo Segundo:** Cabe aos sindicatos laborais a distribuição e organização de como serão utilizados os 14 (catorze) dias, que cada empresa compromete-se a liberar, devendo requerer, por escrito, a liberação do membro efetivo da diretoria à empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO PARA O SINDICATO PATRONAL

Fica estabelecido que as empresas abrangidas pelo presente instrumento contribuirão para o sindicato patronal com a importância equivalente a 0,60% (sessenta centésimos por cento) incidente sobre o salário normativo e periculosidade de todos os empregados devido, mensalmente, durante a vigência do presente instrumento, com prazo de pagamento até o dia 20 de cada mês, observado o salário do mês imediatamente anterior.

**Parágrafo primeiro:** As empresas filiadas ao SINDESP/SC que estiverem em dia com as suas obrigações estatutárias perceberão desconto de 75% (setenta e cinco por cento) sobre a contribuição prevista no caput.

**Parágrafo segundo:** As empresas admitidas no quadro associativo do SINDESP/SC a partir da data de assinatura da presente convenção coletiva de trabalho ficarão sujeitas ao desconto de 50% (cinquenta por cento) sobre a contribuição prevista no caput, no período de carência de 03 (três anos).

**Parágrafo terceiro:** Pelo não cumprimento da presente cláusula, multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 dias, com adicional de 1% (um por cento) ao mês após este período.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina deverão recolher a Contribuição Confederativa Patronal, consoante do inciso IV, do artigo 8o, da Constituição Federal e demais legislações aplicáveis à matéria. As normas de cobrança serão apresentadas e aprovadas em Assembleia Geral Extraordinária convocada pelo SINDESP/SC.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A título de contribuição ao Fundo de Assistência ao Empregado, todas as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho da categoria pagarão ao Sindicato Profissional o correspondente a 0,8% (zero vírgula oito por cento) do valor do salário fixo de seus empregados durante a vigência da presente Convenção Coletiva, que deverá ser revertido em benefício ao trabalhador através de serviços assistenciais na área de saúde.

**Parágrafo Primeiro:** Para o recebimento da contribuição elencada no caput desta cláusula, os Sindicatos Laborais deverão comprovar antecipadamente ao Sindicato Patronal que possuem convênios de assistência médico/odontológica em benefício aos empregados, demonstrando os respectivos contratos de prestação de serviços.

**Parágrafo Segundo:** O repasse do valor correspondente à contribuição assistencial será feito pelas Empresas até o sétimo dia útil, juntamente com planilha demonstrativa de valores.

**Parágrafo Terceiro:** O benefício estipulado na presente cláusula tem como finalidade de proporcionar os serviços mencionados independentemente da utilização pelo trabalhador.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO LABORAL NEGOCIAL**

Fica estabelecido o desconto na folha de pagamento de todos os integrantes da categoria profissional, no mês de junho e novembro de 2015, o valor de R\$ 20,00 (vinte) reais em cada mês, a título de taxa negocial, que deverá ser recolhido para a entidade profissional até o 10º dia do mês subsequente ao desconto, sob pena de multa de 10%, do valor devido, mais juros e correção monetária de lei, até a data da satisfação da obrigação.

**Parágrafo Único:** Fica garantido aos trabalhadores não sindicalizados o direito de oposição no prazo de 20 (vinte) dias que antecede o desconto. O sindicato profissional promoverá ampla divulgação para cientificar os empregados, afixando cartazes em murais nas empresas e divulgando a informação em sites das entidades que possuírem, na rede mundial de computadores, e em jornais informativos publicados pelo sindicato. A oposição obrigatoriamente será feita pelo empregado por escrito a próprio punho e entregue diretamente no sindicato profissional ou para dirigente sindical presente em seu posto de serviço.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas recolherão em guias próprias, fornecidas pela entidade profissional, contribuição sindical, na forma prevista no artigo 580, caput, inciso primeiro, da CLT, qual seja, correspondente a 01 (um) dia da remuneração do empregado, no mês de março de cada ano, sob as penas previstas na presente norma coletiva de trabalho.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONVÊNIOS**

As empresas obrigam-se a descontar em folha de pagamento de seus empregados, com a expressa autorização dos mesmos, os valores referentes a convênios com saúde ou alimentação que venham a ser estabelecidos pela entidade sindical, sendo que tais descontos estão limitados a 25% (vinte e cinco por cento) da remuneração do empregado.

**Parágrafo primeiro:** Os valores descontados serão repassados à entidade sindical ou diretamente ao profissional conveniado até o sétimo dia útil posterior ao desconto.

**Parágrafo segundo:** As empresas comunicarão por escrito ao Sindicato Laboral a rescisão contratual do empregado, para verificação de eventuais débitos com convênios, com antecedência mínima de 10 dias da homologação.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DESCONTO E RELAÇÃO DE MENSALIDADES**

As empresas descontarão em folha de pagamento, a crédito do Sindicato Profissional a que o empregado estiver filiado, o valor relativo à mensalidade sindical, mediante carta de autorização do empregado. O repasse se dará até o sétimo dia útil do mês após o desconto do empregado. As empresas encaminharão, mensalmente, aos Sindicatos Profissionais a relação nominal dos associados que sofrerem o desconto das mensalidades, até 15 (quinze) dias úteis após o desconto.

**Parágrafo Único:** A empresa que não repassar as mensalidades e relação no prazo previsto pagará juros de mora no valor de 10% (dez por cento), sobre o montante retido, sem prejuízo da multa prevista no art. 553 da CLT.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - ATAS DE REUNIÕES**

De toda e qualquer reunião feita no âmbito dos sindicatos profissional e patronal das empresas deverá ser extraída Ata correspondente, que será assinada pelos presentes.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

cumprimento perante a Justiça do Trabalho, independente de outorga de procuração de seus representados, visando o cumprimento de quaisquer das cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho. A entidade patronal e as empresas de segurança privada reconhecem a legitimidade das Entidades Sindicais dos Empregados, para ajuizamento dos pedidos sobre cumprimento de todas as Cláusulas desta Convenção.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - PENALIDADES**

O descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas neste instrumento coletivo, não havendo previsão de penalidade própria, acarretará para a empresa multa em valor equivalente a 2% (dois por cento) do salário normativo da categoria profissional, por empregado e por infração, revertidos 50% (cinquenta por cento) para o(s) empregado(s) prejudicado e igual montante para a entidade sindical profissional correspondente.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - RENEGOCIAÇÕES**

As mudanças determinadas na política econômica e salarial por parte do Governo Federal, e do Congresso Nacional ensejarão a renegociação dos termos deste instrumento coletivo, no que se refere às cláusulas que forem atingidas por tais mudanças.

**DILMO WANDERLEY BERGER**  
Presidente  
SIND DAS EMPR DE SEG PRIVADA DO EST SC

**LUIZ CARLOS DA SILVA**  
Presidente

FED VIG EMPR EMP SEG VIG EMP SER ASS CON TR VAL EST SC

LUIZ CARLOS DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIG E SEGUR PRIVADA PRESTADORA  
DE SERV NO MUNICIPIO DE FLORIANOPOLIS SC

SILVIO KAMMER

Presidente

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E  
SEGURANCA PRIVADA DE JOINVILLE/SC

MATIAS JOSE RIBEIRO

Presidente

SIND.VIG.EMP.SEG.VIG.PRES.SERV CON.TRA.VAL.LAGES

MARCIO LEAL DOS SANTOS

Presidente

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E  
SEGURANCA PRIVADA DE SAO BENTO DO SUL E REGIAO

SERAFIM MEDEIROS AGUILERA

Presidente

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E  
SEGURANCA DE TUBARAO E REGIAO

VANDERLEI MICHELON

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA  
PRESTADORAS DE SERVICOS DE SAO JOSE E REGIAO

ADEMIR EDSON FERNANDES

Presidente

SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E  
SEGURANCA PRIVADA DE JARAGUA DO SUL E REGIAO

ADILSON LUIS GRANDO  
Presidente  
SIND VIG EMP SEG VIG PRES SER ASSEIO CON TRA VAL ITAJAI

TELMO VIEIRA SATICQ  
Presidente  
SIND.VIG.EMP.SEG.VIG.PRES.SER. CON.TRA.VAL.JOACAB

BENTO ACELINO DE FREITAS  
Presidente  
SIND EMPR EMPR VIGILANCIA TRANSP VALORES REGIAO SUL SC

CLAUDINO MEREDYK  
Presidente  
SINDICATO DOS VIGILANTES E EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA E  
SEGURANCA PRIVADA DE CHAPECO E REGIAO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - NOTA EXPLICATIVA**

Serão consideradas faltas justificadas:

01 - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declara em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

**OBSERVAÇÃO:** No caso de falecimento de parente em primeiro grau que venha a ser velado em cidade distante mais de 300 km do local de trabalho do empregado este terá além das 2 (duas) faltas abonadas já previstas, mais 3 dias, consecutivos àqueles, de faltas justificadas, ou seja, estes três dias de faltas não terão pagamento de salário/remuneração, mas não poderão ser objeto de penalidade ao empregado.

02 - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

- 03 - por 5 ( cinco) dias , em caso de nascimento de filho;
- 04 - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso doação voluntária de sangue devidamente comprovado;
- 05 - até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;
- 06 - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do serviço militar referidas na letra "c" do artigo 65 da Lei 4375/64 (Lei do Serviço Militar);
- 07 - serão tolerados atrasos de até 15 (quinze) minutos por um dia a cada semana;
- 08 - não há perda do direito ao adicional de assiduidade o empregado que sofrer pena disciplinar de suspensão, somente permitindo o desconto dos dias respectivos;
- 09 - por acidente de trabalho;
- 10 - ausência do serviço para servir como testemunha na Justiça do Trabalho, desde que devidamente intimados por ordem judicial;
- 11 - comparecimento à sessão do Júri;
- 12 - abono de falta ao empregado estudante;
- 13 - abono de falta pai/mãe trabalhadora;
- 14 – atestado de 1 (um) dia, se durante os últimos 12 (doze) meses de trabalho, na mesma empresa, não ocorreram faltas;
- 15 – nos exames de Pré-Natal, no período de gravidez, desde que apresentado, atestado ou carteira própria de auxílio Pré-Natal.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

**ANEXO III  
PLANILHA ESTIMATIVA  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – VIGILÂNCIA**

Nº PROCESSO	
LICITAÇÃO Nº	

Dia 12/12/2011 às 09:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA (dia/mês e ano)	
B - MUNICÍPIO/UF	
C – ANO / ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSÍDIO COLETIVO	
D – Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

TIPO DE SERVIÇO	UNID. MEDIDA	QDE
12 X 36 DIURNO	POSTO	1
12 X 36 NOTURNO	POSTO	1
44 HORAS SEMANAIS	POSTO	0
OUTROS ( especificar)	POSTO	0

**ANEXO III A – MÃO-DE-OBRA**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

TIPO DE SERVIÇO	Vigilância
SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$ 1.155,47
CATEGORIA	Vigilantes
DATA BASE DA CATEGORIA	01/02/2015
VALOR HORA NORMAL	R\$ 5,25

MODULO 1		12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	30 hs/sem.
1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - Salário Base		2.310,94	2.310,94	
B – Adicional sobre intrajornada DSR		39,39	39,39	-
C – Horista		-	-	-
D - Adicional noturno		-	220,59	-
E - Hora noturna reduzida		-	189,08	-
F – Adicional de Periculosidade	30,00%	705,10	868,97	-
G - Intervalo intrajornada		236,35	236,35	
I – Reflexo do Adicional Noturno sobre DSR		-	73,53	-
J – Prorrogação da Jornada Noturna		-	63,03	-
K – Horas Extras - Súmula 444/TST		126,05	126,05	-
<b>total de remuneração</b>		<b>3.417,83</b>	<b>4.127,93</b>	<b>-</b>

MODULO 2		12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
2 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - Transporte	3,00	41,34	41,34	
B – Auxílio alimentação (vales, cesta básica, etc...)	15,00	360,00	360,00	
C – Assistência médica e familiar				
D – Auxílio creche				
E – Segura de vida, invalidez, funeral	10,00	20,00	20,00	
F – Contribuição Assistencial		23,11	23,11	-
G - Contribuição Patronal		18,10	19,08	-
<b>total de benefícios mensais e diários</b>		<b>462,55</b>	<b>463,53</b>	<b>-</b>

MODULO 3		12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
<b>3 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A - Uniforme	1.600,00	266,67	266,67	
B – Materiais	200,00	33,33	33,33	
C – Equipamentos	200,00	33,33	33,33	
D – Reciclagem/Treinamento	200,00	33,33	33,33	
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>366,66</b>	<b>366,66</b>	<b>-</b>

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
<b>SUBMÓDULO 4.1. – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A - INSS	20,00%	683,57	825,59	-
B – SESI ou SESC	1,50%	51,27	61,92	-
C – SENAI ou SENAC	1,00%	34,18	41,28	-
D – INCRA	0,20%	6,84	8,26	-
E – Salário Educação	2,50%	85,45	103,20	-
F – FGTS	8,00%	273,43	330,23	-
G- Seguro Acidente Trabalho	3,00%	102,53	123,84	-
H – SEBRAE	0,60%	20,51	24,77	-
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>1.257,78</b>	<b>1.519,09</b>	<b>-</b>

SUBMÓDULO 4.2. – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - 13º salário	8,93%	305,21	368,62	-
B – Adicional de férias	2,98%	101,85	123,01	-
SUBTOTAL	11,90%	406,72	491,22	-
C – Incidência do sub-módulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias	4,38%	149,67	180,77	-
<b>TOTAL</b>	<b>16,28%</b>	<b>556,39</b>	<b>671,99</b>	<b>-</b>

SUBMÓDULO 4.3. – AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - Afastamento maternidade	0,06%	2,05	2,48	-
B – Incidência do sub-módulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,75	0,91	-
<b>TOTAL</b>	<b>0,08%</b>	<b>2,80</b>	<b>3,39</b>	<b>-</b>

SUBMÓDULO 4.4. – PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,42%	14,35	17,34	-
B – Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	1,15	1,39	-
C – Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	148,68	179,57	-
D – Aviso prévio trabalhado	0,04%	1,37	1,65	-
E – Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,50	0,61	-
F – Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,002%	0,07	0,08	-
<b>TOTAL</b>	<b>4,86%</b>	<b>166,12</b>	<b>200,64</b>	<b>-</b>

SUBMÓDULO 4.5. – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A - Férias	8,93%	305,21	368,62	-
B – Ausência por doença	1,66%	56,74	68,52	-
C – Licença paternidade	0,02%	0,68	0,83	-
D – Ausências legais	0,82%	28,03	33,85	-
E – Ausência por acidente de trabalho	0,25%	8,54	10,32	-
F – Outros ( especificar)	0,00%	-	-	-
SUBTOTAL	11,68%	399,20	482,14	-
H – Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	4,30%	146,91	177,43	-
<b>TOTAL</b>	<b>15,98%</b>	<b>546,11</b>	<b>659,57</b>	<b>-</b>
	<b>74,00%</b>			

QUADRO RESUMO - MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
<b>RESUMO MODULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1. – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	1.257,78	1.519,09	-
4.2. – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	556,39	671,99	-
4.3. – AFASTAMENTO MATERNIDADE	2,80	3,39	-
4.4. – PROVISÃO PARA RESCISÃO	166,12	200,64	-
4.5. – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	546,11	659,57	-
4.6. – OUTROS (especificar)			
<b>TOTAL</b>	<b>2.529,20</b>	<b>3.054,68</b>	<b>-</b>

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
<b>5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A - Custos indiretos	0,0000%	-	-	-
B – Tributos				
B.1. Tributos Federais (PIS-1,65%, COFINS-7,60%)	9,25%	730,96	864,35	-
B.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-	-
B.3. Tributos Municipais (ISS -Florianópolis/SC)	5,00%	395,12	467,22	-
B.4. Outros tributos (especificar)				
C – Lucro	0,0000%	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.126,08</b>	<b>1.331,57</b>	<b>-</b>

#### ANEXO III – B

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	12 x 36 DIURNO	12 x 36 NOTURNO	44 hs/sem.
<b>MÃO- DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A - MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.417,83	4.127,93	-
B - MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	462,55	463,53	-
C - MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	366,66	366,66	-
D - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.529,20	3.054,68	-
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D)</b>	<b>6.776,24</b>	<b>8.012,80</b>	<b>-</b>
E - MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1.126,08	1.331,57	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>7.902,32</b>	<b>9.344,37</b>	<b>-</b>
Valor mensal postos de 12 x 36 diurno		1,00	7.902,32
Valor mensal postos de 12 x 36 noturno		1,00	9.344,37
Valor mensal postos de 44h semanais de seg a sexta feira		-	-
Valor mensal =			<b>17.246,69</b>
Valor para os 12 meses		12,00	<b>206.960,28</b>

#### METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA OS TRIBUTOS

- $\text{TRIBUTOS (\%)} = \frac{T_o}{100}$
- (Total da Mão de Obra + Insumos Diversos + Demais Componentes) =  $P_o$
- $\frac{P_o}{(1 - T_o)} = \text{Valor Mensal do Posto}$
- (Valor Mensal do Posto -  $P_o$ ) = **VALOR TOTAL DOS TRIBUTOS**
- Valor COFINS = Valor Mensal do Posto x Alíquota COFINS (%)
- Valor PIS = Valor Mensal do Posto x Alíquota PIS (%)
- Valor ISSQN = Valor Mensal do Posto x Alíquota ISSQN (%)