
 TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO		<b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b> ( ) Estágio Probatório    ( ) Movimentação na Carreira			
Nome do Servidor			Etapa	Folha n.	
				1/4	
Cargo Efetivo	Classe	Padrão	Lotação		
Data de início do exercício no cargo			Período Avaliado		
Nome do Avaliador		Rubrica do avaliador		Rubrica do avaliado	
<b>Gráfico de Avaliação</b>					
<b>Fator</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Pontuação</b>
<b>A - Assiduidade</b>	Faltou mais de duas vezes	Faltou duas vezes	Faltou uma vez	Nunca faltou	
Comparecimento diário ao local de trabalho e observância dos horários estabelecidos	Freqüentemente chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Às vezes chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Difícilmente chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Nunca chega atrasado e/ou sai antecipadamente	
<b>D - Disciplina</b> Observância e cumprimento das normas e regulamentos	Nunca observa a hierarquia funcional	Muitas vezes não observa a hierarquia funcional	Na maioria das vezes observa a hierarquia funcional	Sempre observa a hierarquia funcional	
	Freqüentemente nega-se a executar tarefas pertinentes ao seu cargo	Eventualmente nega-se a executar tarefas pertinentes ao seu cargo	Algumas vezes não executa tarefas pertinentes ao seu cargo	Sempre cumpre com presteza as tarefas pertinentes ao seu cargo	
	Difícilmente cumpre normas e regulamentos	Muitas vezes não cumpre normas e regulamentos	Normalmente cumpre normas e regulamentos	Sempre cumpre normas e regulamentos	
	Freqüentemente se ausenta do local de trabalho sem o conhecimento e anuência da chefia	Algumas vezes se ausenta do local de trabalho sem o conhecimento e anuência da chefia	Poucas vezes se ausenta do local de trabalho e quando o faz comumente dá conhecimento a chefia	Raramente se ausenta do local de trabalho e quando o faz é com o conhecimento e anuência da chefia	



 TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	<b>FORMULÁRIO DE AUTO-AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b> ( ) Estágio Probatório    ( ) Movimentação na Carreira		
--	---	--	--

Nome do Servidor			Etapa	Folha n. <b>1/4</b>
Cargo Efetivo	Classe	Padrão	Lotação	
Data de início do exercício no cargo	Período Avaliado		Rubrica do avaliado	

Fator	0	1	2	3	Pontuação
<b>A - Assiduidade</b>	Faltou mais de duas vezes	Faltou duas vezes	Faltou uma vez	Nunca faltou	
Comparecimento diário ao local de trabalho e observância dos horários estabelecidos	Freqüentemente chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Às vezes chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Difícilmente chega atrasado e/ou sai antecipadamente	Nunca chega atrasado e/ou sai antecipadamente	
<b>D - Disciplina</b> Observância e cumprimento das normas e regulamentos	Nunca observa a hierarquia funcional	Muitas vezes não observa a hierarquia funcional	Na maioria das vezes observa a hierarquia funcional	Sempre observa a hierarquia funcional	
	Freqüentemente nega-se a executar tarefas pertinentes ao seu cargo	Eventualmente nega-se a executar tarefas pertinentes ao seu cargo	Algumas vezes não executa tarefas pertinentes ao seu cargo	Sempre cumpre com presteza as tarefas pertinentes ao seu cargo	
	Difícilmente cumpre normas e regulamentos	Muitas vezes não cumpre normas e regulamentos	Normalmente cumpre normas e regulamentos	Sempre cumpre normas e regulamentos	
	Freqüentemente se ausenta do local de trabalho sem o conhecimento e anuência da chefia	Algumas vezes se ausenta do local de trabalho sem o conhecimento e anuência da chefia	Poucas vezes se ausenta do local de trabalho e quando o faz comumente dá conhecimento a chefia	Raramente se ausenta do local de trabalho e quando o faz é com o conhecimento e anuência da chefia	





TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

## FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Apuração Final da Avaliação do Estágio Probatório

Nome do Servidor

Cargo Efetivo

Classe

Padrão

Lotação

Data de início do exercício no cargo

Período Avaliado

Nome do Chefe da SLGD

Nome do Coordenador da CED

Nome do Secretário da SGP

### Para uso da Comissão de Apuração de Desempenho

Etapas	Pontuação Máxima	Pontuação obtida	Percentual da pontuação obtida em relação à pontuação máxima
Primeira (6º mês)	42		_____ % ( _____ por cento)
Segunda (12º mês)	42		
Terceira (24º mês)	42		
Quarta (32º mês)	42		
<b>Somatório</b>	<b>168</b>		

Resultado Final:

( ) APROVADO

( ) NÃO APROVADO

Data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Secretaria de Gestão de Pessoas

### CERTIDÃO

CERTIFICO que o servidor \_\_\_\_\_  
foi nesta data cientificado do resultado final da avaliação do seu estágio probatório.

Florianópolis, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

Seção de Lotação e Gestão de Desempenho



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA  
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

## FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Resultado Final da Avaliação do Estágio Probatório

Nome do Servidor

Cargo Efetivo

Classe

Padrão

Lotação

Data de início do exercício no cargo

Período Avaliado

Nome do Chefe da SLGD

Nome do Coordenador da CED

Nome do Secretário da SGP

### Para uso da Direção-Geral

Resultado Final:

HOMOLOGO

NÃO HOMOLOGO

À Secretaria de Gestão de Pessoas, para dar ciência ao interessado.

Florianópolis, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

Direção-Geral

### CERTIDÃO

CERTIFICO que o servidor \_\_\_\_\_ foi nesta data cientificado da homologação, pela Direção-Geral, do resultado final da avaliação do seu estágio probatório.

Florianópolis, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_.

Seção de Lotação e Gestão de Desempenho