

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO PAT - 2018

No ano de 2018, a Escola Judiciária de Santa Catarina –EJESC consolidou-se, mais uma vez, como um importante pilar institucional, atuando na capacitação dos servidores e magistrados e também atendendo à demanda social na área de cidadania e educação política, fortalecendo, assim, a imagem da Justiça Eleitoral, objetivando o cumprimento da meta específica da Escola Judiciária Eleitoral: “Promover campanhas voltadas ao eleitor para ampliar os conhecimentos sobre funcionamento do processo eleitoral”.

Em sua estrutura, a EJESC conta com o Conselho Deliberativo e Técnico-Científico; Diretoria; Vice-Diretoria; Conselho Editorial; Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados; Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores e Secretaria Executiva.

Sob a coordenação da Secretaria Executiva, que gerencia e fiscaliza os projetos e ações contidas o Plano Anual de Trabalho - PAT, as quatro Assistências (Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos - AAAP; Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos – ACERA; Assistência de Ensino a Distância – EAD e Assistência de Ações Institucionais – AAI) concretizaram as diretrizes da Diretoria, que está sempre alinhada com aquelas da Presidência do TRESP.

1. Regulamentação da Instrutoria Interna

A regulamentação da instrutoria interna, relacionada ao programa permanente de capacitação e desenvolvimento dos servidores no âmbito da Justiça Eleitoral de Santa Catarina, visa ao estabelecimento de gratificação concedida ao servidor por encargo de curso, quando atuar como instrutor interno em cursos de formação, de treinamento, de aperfeiçoamento e de atualização organizados pelo TRESP, realizados sob a metodologia presencial ou à distância.

No ano de 2018 o tema foi analisado pela direção da Escola que definiu pela instauração de procedimento administrativo para viabilizar a regulamentação, através do PAE 87.982/2015. O assunto está em fase de estudos pela Escola Judiciária Eleitoral.

2. Cadastro de instrutores aptos a atuar como formadores

Ao longo do ano tem sido alimentado o Banco de Dados de instrutores aptos a atuar como formadores, com vistas à construção de um banco de palestrantes bem-conceituados e bem avaliados, para ministrar cursos de alta qualidade aos servidores e magistrados deste Tribunal. Objetivando capacitar e dar continuidade aos assuntos relevantes da Justiça Eleitoral, com o aproveitamento do cadastro da ENFAM, o que torna o processo de escolha de instrutores mais segura para a Escola Eleitoral, consolidando esta Escola como referência e excelência em assunto eleitoral.

3. Pós-graduação *lato sensu* em Direito Eleitoral

Continuidade do curso de pós-graduação *lato sensu* em Direito Eleitoral que foi viabilizado pela celebração do Termo de Convênio n. 1/2017 assinado entre o TRESC e a Universidade do Vale do Itajaí – UNIVALI. O curso, oferecido na modalidade presencial, teve início em 07.04.2017, conta com 24 alunos matriculados, entre servidores do TRESC e advogados que atuam na área do Direito Eleitoral. As aulas aconteceram quinzenalmente às sextas-feiras à noite e aos sábados pela manhã e à tarde e foram oferecidas nas dependências da EJESC, com o término das aulas presenciais em 1º de dezembro de 2018, quando foi realizado o Seminário, com carga horária de 10 horas.

4. Pós-graduação *lato sensu* em Gestão Judiciária Eleitoral

O curso de pós-graduação *lato sensu*, modalidade Ensino a Distância, em nível de Especialização em Gestão Judiciária Eleitoral, é fruto de mais uma parceria da Escola Judiciária Eleitoral (EJESC) com a Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI).

O curso teve início no 1º semestre de 2018 e previsão de término em junho de 2019.

A carga horária é de 400 horas/aula distribuídas em 3 módulos segmentados de 120 horas/aula cada e um Trabalho de Conclusão de Curso de 40 horas/aula. Além disso, serão realizados dois encontros presenciais de 10 horas/aula cada. As disciplinas serão ofertadas a distância pelo ambiente virtual da Universidade.

Os encontros presenciais serão realizados no polo de apoio presencial da UNIVALI em Florianópolis, e estão previstos para os dias 8 e 9 de fevereiro e 2 e 3 de agosto de 2019.

O calendário das aulas está compatível com as atividades relacionadas às Eleições 2018, sem prejuízo para o andamento dos trabalhos.

O curso é segmentado nos módulos Conceito, Ferramentas e Soluções. O módulo Conceito conta com as disciplinas Gerenciamento de Equipes e Gestão de Conflitos, Direitos Políticos Fundamentais e Sistemas Eleitorais. O módulo Ferramentas trará as disciplinas Estratégia e Governança, Gestão Estratégica da Comunicação, Inovação no Serviço Público, entre outras. Já o módulo Soluções abordará Planejamento de Eleições, Boas Práticas Cartorárias e Processo Judicial Eletrônico.

Servidores especialistas do TRESA atuarão como Professores Conteudistas e Professores Tutores, contratados pela UNIVALI especificamente para este fim, obedecendo a tabela de remuneração abaixo*:

Professores Conteudistas:	Professores Tutores:
R\$ 900,00 para 10h	R\$ 600,00 para 4h (disciplina de 10h)
R\$ 1.800,00 para 20h	R\$ 1.200,00 para 8h (disciplina de 20h)
R\$ 2.700 para 30h	R\$ 1.800,00 para 12h (disciplina de 30h)

*Os valores foram prestados pela Coordenação da Univali em 18.10.2017.

5. Elaboração PACD 2019

Auxílio à titular da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores (DFAS) na elaboração do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento – PACD, assim, ao longo do ano a EJESC realizou estudos para propor melhorias na área pedagógica e educacional para atender as necessidades de treinamento e capacitação dos servidores, a fim de atingir os objetivos estratégicos institucionais e atender ao disposto na Resolução CNJ n. 192/2014 - Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores da Justiça Eleitoral.

6. Processo Auxílio-Bolsa de estudos

No ano de 2018, o TRESA, por meio da EJESC, publicou os Editais n. 1 e n. 2/2018, que tratam do resultado do processo seletivo para a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos para Curso de Especialização em EAD e do processo seletivo para a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos para Mestrado, respectivamente.

Publicou também o Edital n. 4/2018 que trata do processo seletivo para a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos remanescentes para Curso de Especialização em EAD e o Edital n. 5/2018 que trata do resultado da concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos remanescentes.

À EJESC coube a elaboração do edital, seleção, inscrição, controle e cálculos relativos aos benefícios do auxílio-bolsa de estudos.

O processo seletivo iniciou-se em janeiro de 2018 e a medida tem por objetivo a atualização e o aperfeiçoamento técnico-profissional, a elevação do conhecimento e a formação continuada dos servidores da Justiça Eleitoral de Santa Catarina, além do incentivo da produção acadêmica no âmbito do Direito Eleitoral.

7. Curso de formação continuada para magistrados

O curso foi realizado com base no Termo de Cooperação n. 1/2015, firmado entre o TRESA e a Academia Judicial, vinculada ao Centro de Estudos Jurídicos do Tribunal de Justiça de Santa Catarina (CEJUR), foi oferecido o curso presencial sobre Financiamento Partidário e de Campanhas Eleitorais aos magistrados eleitorais catarinenses, desenvolvido pela EJESC e CEJUR,

em conformidade com as normas da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM e com carga-horária de 16h. O curso, inicialmente agendado para 30 de novembro e 1º de dezembro de 2017, foi adiado em razão da impossibilidade de participação de muitos interessados e remarcado para os dias 1º e 2 de março de 2018, sendo realizado efetivamente em 19 e 20 de julho de 2018, na sede do TRE/SC, ministrado pela Secretária de Controle Interno e Auditoria, Dra. Denise Goulart Schlickmann.

8. Ficha pedagógica e plano de ensino nos cursos promovidos pela EJESC

A adoção da ficha pedagógica e do respectivo plano de ensino quando da contratação de cursos deste Tribunal, nos moldes praticados pela Academia Judicial do Tribunal de Justiça de Santa Catarina foi parcialmente realizada.

9. Lançamento de uma edição da Resenha Eleitoral

Previsão de publicação do Volume 21, n.2 no 2º semestre de 2018, entretanto, por tratar-se de ano eleitoral não foi possível o lançamento desta edição, situação que será revista pela Alta Administração.

10. Mestrado - Reserva e preenchimento de vagas pelos servidores

Em 2018 foi dada continuidade com os seguintes Termos de Convênios para reserva de vaga em Cursos de Pós-graduação *Stricto Sensu*:

- Termo de Convênio n. 002/2017: Cooperação entre a TRESA e UNIVALI (Universidade do Vale do Itajaí) visando a realização de Cursos de Mestrado em Ciência Jurídica e Mestrado Profissional em Gestão de Políticas Públicas da UNIVALI.

- Termo de Convênio n. 005/2017: Cooperação entre a TRESA e UNIDAVI (Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí) visando à qualificação em nível de Mestrado, por

meio de reserva e preenchimento de vagas nos cursos de Mestrado em Direito da UNIDAVI, bem como os cursos que esta promover em parceria com outras Universidades.

- Termo de Convênio n. 006/2017: Cooperação entre a TRESP e UNOESC (Universidade do Oeste de Santa Catarina) visando à qualificação em nível de Mestrado, por meio de reserva e preenchimento de vagas nos cursos de Mestrado Acadêmico em Direitos Fundamentais da UNOESC.

No primeiro semestre de 2018 foram publicados editais para vagas da UNIVALI e UNOESC, cujo resultado saiu em 20 de março de 2018.

11. Rede de Gestores em Capacitação

No ano de 2018 a EJESC esteve presente em diversas reuniões para tratativas relacionadas a criação de uma rede de gestores de capacitação de órgãos federais e estaduais através de assinatura de Acordo de Cooperação Técnica para:

- potencializar o resultado das ações de capacitação desenvolvidas pelas instituições partícipes nos seus temas comuns;
- buscar o uso racional de materiais, equipamentos, força de trabalho, imóveis, instalações e contratos, dentro dos princípios da eficiência, eficácia e efetividade;
- otimizar recursos orçamentários;
- gerar/sistematizar conteúdos e práticas de objetos de aprendizagem;
- executar estudos técnicos e outras ações de interesse comum aos partícipes que possam produzir resultados buscando atingir o objeto deste Acordo; e
- realizar o intercâmbio de experiências entre os partícipes relativamente à capacitação de servidores.

12. Capacitação - EXERCÍCIO 2018:

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento/PACD 20187, aprovado pelo Conselho Deliberativo e Técnico-Científico em 14.12.2017, foi desenvolvido com base no levantamento de necessidades de capacitação dos servidores e contou com a participação direta das unidades orgânicas. Foi dividido nas seguintes modalidades:

1. Cursos presenciais: *in Company*, com contratação de acordo com as necessidades do Tribunal; externo, com contratação mediante solicitação das Unidades; e instrutoria interna, com ministração de cursos por servidores nas respectivas áreas de atuação.
2. Cursos a distância (Ead): interno, construído pelas unidades conteudistas do TRESA e desenvolvido integralmente pela EJESC, com a disponibilização no ambiente Moodle; e externo, com a contratação no mercado, mediante solicitação das unidades e/ou com vista à redução de custos com deslocamento dos servidores.

Vale ressaltar que, na execução do PACD-2018, os esforços foram direcionados para a realização de cursos *in Company* e a distância, de modo a racionalizar os recursos disponibilizados e beneficiar um maior contingente de servidores. Assim, a EJESC promoveu a contratação de eventos externos e *in Company*, bem como o acompanhamento destes e de eventos sem custos, gerenciando a execução do PACD 2018.

Do orçamento aprovado — R\$ 593.677,00, foram utilizados R\$ 587.560,36 para ações de capacitação, sendo R\$ 69.719,00 para o auxílio bolsa-estudos destinado às pós-graduações e R\$ 38.928,00 destinados à aquisição de cartão alimentação para fornecimento de lanches nos eventos.

Até 19 de dezembro de 2018, serão promovidas 118 ações de capacitação, das quais 82 eventos presenciais e 36 a distância (05 contratados e 31 internos), estimando-se um total de 3.671 participações.

Das ações presenciais, 28 foram realizadas na modalidade *in company* e 54 cursos externos, sendo que destes, 19 foram realizados nesta Capital, não havendo, nestes casos, despesas com diárias, indenização de transporte ou passagens.

Várias ações de capacitação em EAD foram desenvolvidas e executadas totalmente pela Assistência de Educação a Distância da EJESC no ano de 2018. Nesta esteira foram treinados 379 alunos, em 9 cursos, 19 turmas e 160 horas de treinamento.

A Assistência de Educação a Distância da EJESC, manteve a política de disponibilização de todo o material dos cursos internos no ambiente virtual da Internet a fim de propiciar a consulta a qualquer tempo por parte dos interessados.

Paralelamente, foi mantida a política de disponibilização de cursos no ambiente de Educação a Distância originalmente ministrados presencialmente. Nestes moldes foram mantidos abertos os cursos: Atualização em Processo Penal, em Direito Constitucional e no Novo Código de Processo Civil até o mês de maio de 2018 e Excelência no Atendimento ao Cliente, Media Training e Biometria – Novos colaboradores ao longo de todo o ano, flexibilizando a participação dos servidores a qualquer tempo, sem prazo de finalização.

O desenvolvimento do curso de Práticas Cartorárias: atos processuais foi finalizado e houve a aplicação de duas turmas. Este curso foi pioneiro no uso de interações desenvolvidas com o software de desenvolvimento de artefatos educacionais H5P, tendo sido bastante elogiado pelo uso de interações significativas o que tornou os treinamentos mais práticos, interativos e didáticos. De acordo com os estudantes o uso das interações colaborou com a aprendizagem de conteúdos com grau de dificuldade maior a exemplo da contagem de prazos. Nesta esteira, o curso de Práticas Cartorárias II – processo crime também fez uso de interações significativas, sendo bem avaliado pelos seus participantes.

A Assistência de Educação a Distância realizou atualização dos conteúdos dos cursos “Análise de Prestação de Contas Anuais” e “Aplicação do Fundo Partidário – participação das mulheres” em virtude de alterações na legislação. O curso “Aplicação do Fundo Partidário – participação das mulheres” esteve disponível para realização ao longo de todo o ano nos sites do TRESC e do TSE, com a inscrição de 526 cidadãos e 256 certificados no ano de 2018.

Além destes, os cursos de Gestão Documental e Formação de Tutores foram totalmente reformulados, em virtude de constarem como contrapartida do TRESA para a realização de cursos de Libras pela Fundação Catarinense de Educação Especial – FCEE.

A Assistência de EAD no final do ano de 2018 iniciou estudos para aplicar nova identidade visual no ambiente virtual de aprendizagem, de modo a compatibilizá-lo com a última versão do Sistema de Gerenciamento de Aprendizagem, a ser instalada no decorrer do 2019 em virtude de obsolescência de vários componentes. O ambiente de EAD na internet sofreu atualização entre o primeiro e segundo turno das eleições em virtude de aplicação de atualizações de segurança.

Como preparação para o desenvolvimento dos cursos relacionados ao Cadastro Eleitoral, previstos para meados de 2019, foram iniciadas tratativas com a Corregedoria no sentido de auxiliá-los na produção de conteúdos através de disponibilização de documentação sobre a produção de conteúdos EAD, assim como estudos para definição de identidades visuais e iconografia dos cursos. Na esteira de preparação dos cursos relacionados ao Cadastro Eleitoral, os vídeos do Democratiza, programa desenvolvido pela STI para democratização do conhecimento em Tecnologia da Informação foram disponibilizados no ambiente de Educação a Distância. Tal prática visa a disponibilização dos conteúdos digitais educacionais produzidos no âmbito do TRESA em repositório único e pretende disponibilizar parte destes conteúdos como parte integrante de trilha de aprendizagem relacionada ao Cadastro Eleitoral em 2019.

É importante citar que a identidade visual dos cursos Eleitorais do anos de 2018, previamente preparada por designer contratada no final do ano de 2017 foi de suma importância para a Assistência de EAD conseguir preparar todos os cursos previstos para o ano de 2018.

13. Compartilhamento de Cursos com outros órgãos

Durante o ano de 2018, a EJESC atuou ativamente na disseminação de conhecimento e cursos para outros órgãos, principalmente TRES. Foram 9 cursos compartilhados por esta Escola

Judicial, com outros TREs, Escolas Judiciais e a Fundação Catarinense de Educação Especial, conforme quadro a seguir:

Cursos compartilhados	Órgãos atendidos
Auditoria de Urnas Eletrônicas	TRE-MT, TRE-PA, TRE-RO
Técnicos de Urna: Mídias e Urnas Eletrônicas	TRE-MT, TRE-RR, TRE-RJ
Operadores de JE-Connect	TRE-AP, TRE-MT
Operadores de Totalização	TRE-AP, TRE-MT
Biometria - Atendimento: Novos Colaboradores	TRE-MT
Partidos Políticos: Registro de Candidaturas	TRE-AP, TRE-ES, TRE-MT, TRE-RO
Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas	TRE-AP, TRE-PA, TRE-MT
Gestão da Informação: Gestão Documental	TRE-PR, FCEE
Prestação de Contas Anual	TRE-GO

Nesta esteira foram 20 compartilhamentos de cursos, alcançando Tribunais Regionais Eleitorais de 9 Estados da Federação: Amapá, Espírito Santo, Mato Grosso, Goiás, Pará, Paraná, Rio de Janeiro, Rondônia e Roraima.

Além destes compartilhamentos, alguns TREs fizeram solicitação de uso de materiais oferecidos nos cursos a distância da EJESC. Foram eles: Tribunal Regional Eleitoral de Minas Gerais, Roraima e São Paulo. Os Tribunais Regionais Eleitorais do Piauí e da Paraíba mostraram interesse em analisar os cursos, mas não solicitaram compartilhamento.

14. Rede de Gestores de Capacitação

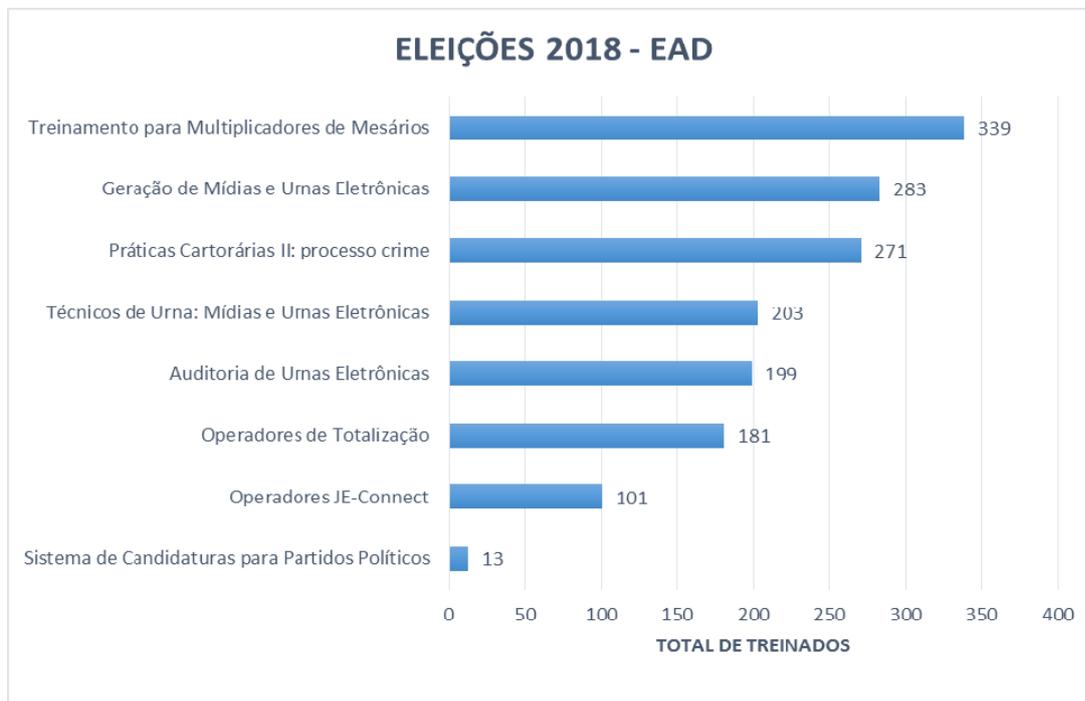
A Assistência de Educação a Distância, considerando a necessidade de um ambiente para agregar todas as informações das instituições participantes de rede de gestores de capacitação da qual o TRES/ EJESC participam, disponibilizou uma comunidade de prática no ambiente de EAD na internet. O ambiente tem a finalidade de aglutinar informações de todos os órgãos participantes e colaborar com a comunicação.

15. Execução do Plano de Capacitação das Eleições

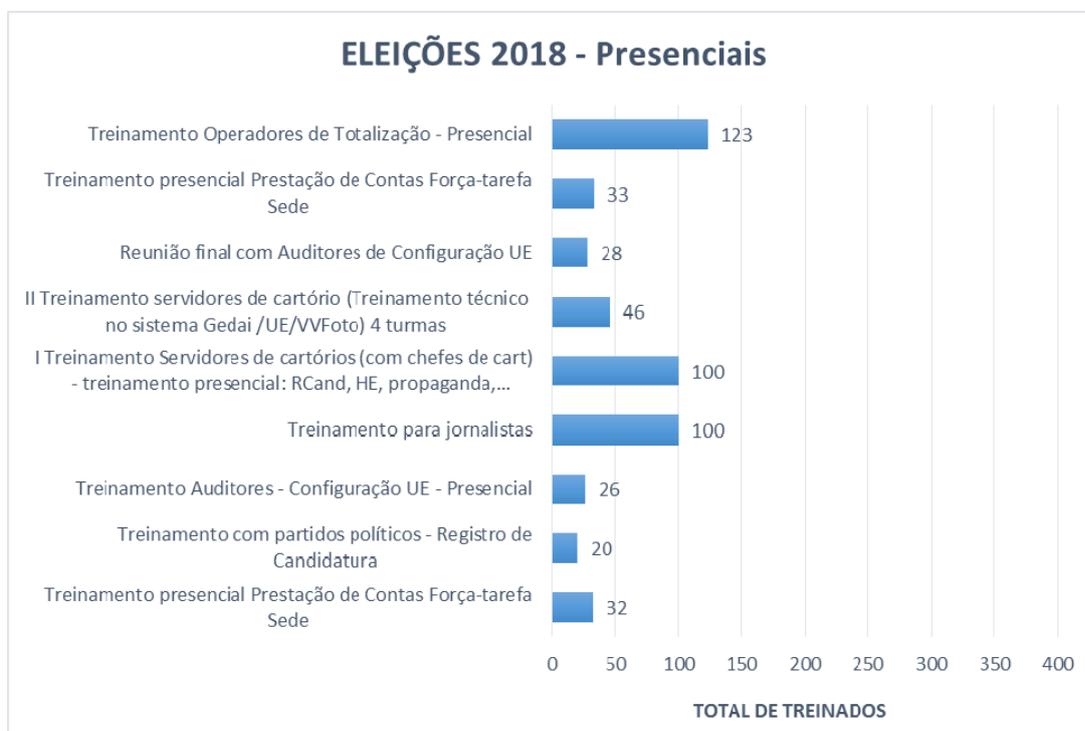
O plano de capacitação das Eleições, previsto pelo Grupo de Planejamento, Acompanhamento e Avaliação das Eleições – GAPE foi totalmente atendido pelas Assistências de Educação a Distância e de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos.

Foi previsto o desenvolvimento e/ou aplicação de 6 (seis) cursos em EAD pela Assistência de Educação a Distância. Todos os cursos previstos foram realizados e foi desenvolvido e aplicado um curso adicional, relacionado à Auditoria de Urnas Eletrônicas. Também, o curso de Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas foi totalmente reformulado para ser aplicado a público diverso do planejado a pedido dos Cartórios Eleitorais, os técnicos de urna.

Deste modo, foram desenvolvidos e executados 8 (oito) cursos em 8 turmas, totalizando 100 horas de treinamento e 1590 alunos capacitados. As ações de capacitação desenvolvidas em EAD foram:



Os cursos em EAD relacionados à Prestação de Contas, embora previstos no Plano de Capacitação de Eleições 2018, foram parcialmente executados pelo Tribunal Superior Eleitoral e não constam neste relatório.



16. Assistência de Assuntos Institucionais

Os trabalhos apresentados refletem as metodologias e dinâmicas utilizadas na criação, desenvolvimento e adequações pela busca de projetos e ações consonantes aos eixos: S1 – S3 e P1 (Promover a cidadania, fortalecer a imagem e a credibilidade da Justiça Eleitoral e construir e manter parcerias, respectivamente).

A EJESC, por intermédio de sua Secretaria Executiva e Assistência de Ações Institucionais, realizou durante o corrente ano 83 eventos, que mantiveram estrita ligação aos eixos indicadores, atingindo, ao final do exercício, um público de aproximadamente 15.296 pessoas. Os eventos mantiveram coerência com o calendário eleitoral e foram executados aproveitando os assuntos e possibilidades abertas fornecidas pelas ações do calendário em questão. Em suma, o ano eleitoral promoveu um excelente meio de disseminação das ações de cidadania, possibilitando a multiplicação de programas/campanhas por todo o Estado catarinense.

17. Programa Eleitor do Futuro com multiplicação da 1ª fase da campanha “O voto é Meu, Meu Futuro. Minha Escolha”

Atendendo as solicitações promovidas pelas Instituições de Ensino Superior (IES) e os eventos externos da Presidência, foi possível a execução da campanha junto aos roteiros das atividades programadas, tendo por público-alvo jovens alistáveis, em especial os alunos do ensino médio. A EJESC manteve atualizado seu banco de voluntários, constituído de servidores lotados na sede e cartórios eleitorais, bem como Juízes e promotores públicos eleitorais, os quais foram parte integrante nos trabalhos realizados durante 2018 e utilizou material padrão, produzido para a multiplicação da campanha (PPT, animações, vídeos, cartilhas, etc.).

A realização do Programa Eleitor do Futuro com multiplicação da 1ª fase da campanha “O Voto é Meu, Meu Futuro. Minha Escolha” deu-se em 36 ações, alcançando um público alvo de 4.213 alunos.

18. Programa Eleitor do Futuro

O programa foi executado durante todo o ano letivo, levando-se em consideração o calendário de eventos (EJESC), a qual manteve atualizado seu banco de voluntários, constituído de servidores lotados na sede e cartórios eleitorais, bem como Juízes e promotores públicos eleitorais, os quais foram parte integrante nos trabalhos realizados durante 2018. Utilizou-se o material padrão já produzido para a multiplicação da campanha (PPT, animações, vídeos, cartilhas, etc.) além de mais duas urnas eletrônicas para a dinâmica com o equipamento (simulação de votação).

A realização do Programa “Eleitor do Futuro” deu-se em 25 ações, alcançando 6.149 alunos.

19. Conhecendo a Justiça Eleitoral catarinense (kids)

Tendo como público-alvo alunos da rede de ensino pública e privada (5º, 6º e 7º ano do fundamental), associações e demais organizações que promovem o ensino e educação no Estado, a execução do programa contou com as realizações do programa Eleitor do Futuro, onde os alunos foram convidados a participar do programa Conhecendo a Justiça Eleitoral catarinense. Atendendo as solicitações promovidas pela rede de ensino pública e privada, foram agendadas visitas ao TREC com direito a palestra e visita guiada ao museu eleitoral. A EJESC contou com servidores voluntários da Coordenadoria de Gestão da Informação (CGI) e ainda estimulou o ingresso de outros servidores para futuras contribuições voluntárias. Foi identificada a necessidade de ser criado um material próprio para o programa, contemplando de forma lúdica e pedagógica, o conteúdo previsto para a apresentação do programa. Folders, botons e cartilhas poderão ser desenvolvidas como material suplementar do programa.

A realização do Programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral catarinense” em 4 ações, alcançando um público alvo de 218 alunos do ensino fundamental (5º e 6º ano do ensino fundamental).

20. Programa Eleitor do Futuro com multiplicação da campanha “O Voto é Meu, Meu futuro. Minha Escolha” – 2ª fase

Atendendo pedido da Presidência do TRESA, a EJESC desenvolveu uma agenda paralela com a da Presidência, desencadeando a execução da multiplicação da campanha, conciliando a agenda da Presidência das Reuniões Regionais com a realização do Programa Justiça Eleitoral Itinerante SC 2018, contanto com a presença do Presidente do TRESA, do Diretor da EJESC e Ouvidor do TRESA, dentre outros servidores representado cerimonial, Tecnologia da Informação (TI) e Assessoria de Comunicação (ASCOM).

A realização do Programa "Eleitor do Futuro" com multiplicação da 2ª fase da campanha "O Voto é Meu, Meu Futuro. Minha Escolha" em 4 ações, alcançando um público alvo de 1.107 universitários.

21. Programa Eleitor do Futuro com multiplicação da Campanha "Justiça Eleitoral Itinerante"

Motivada após a apresentação da campanha Justiça Eleitoral Itinerante do TSE, cujo palco do evento foi o TRESA, a EJESC e a presidência do TRE saíram em missão pelo interior do Estado de Santa Catarina, multiplicando a ação de cidadania em outras cinco cidades do interior do Estado. O projeto apresentou uma dinâmica voltada aos Universitários, que puderam conhecer as campanhas em desenvolvimento pela EJESC e se inteirar daquelas preparadas para o ano eleitoral.

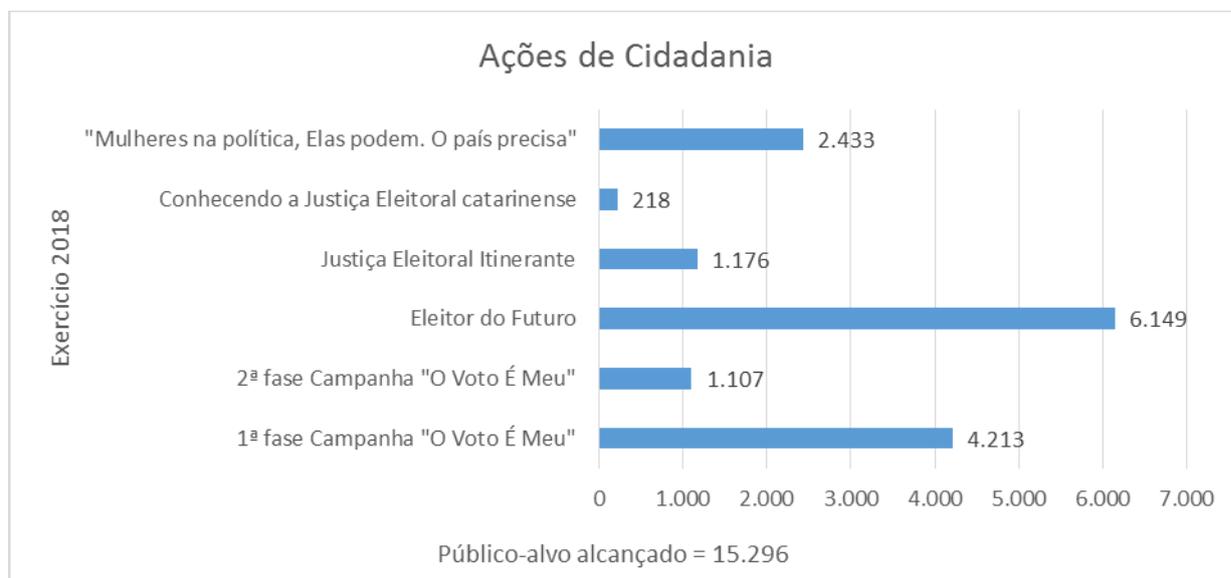
A realização do Programa "Eleitor do Futuro" com multiplicação da campanha "Justiça Eleitoral Itinerante" deu-se em cinco ações, alcançando um público de 1.176 universitários.

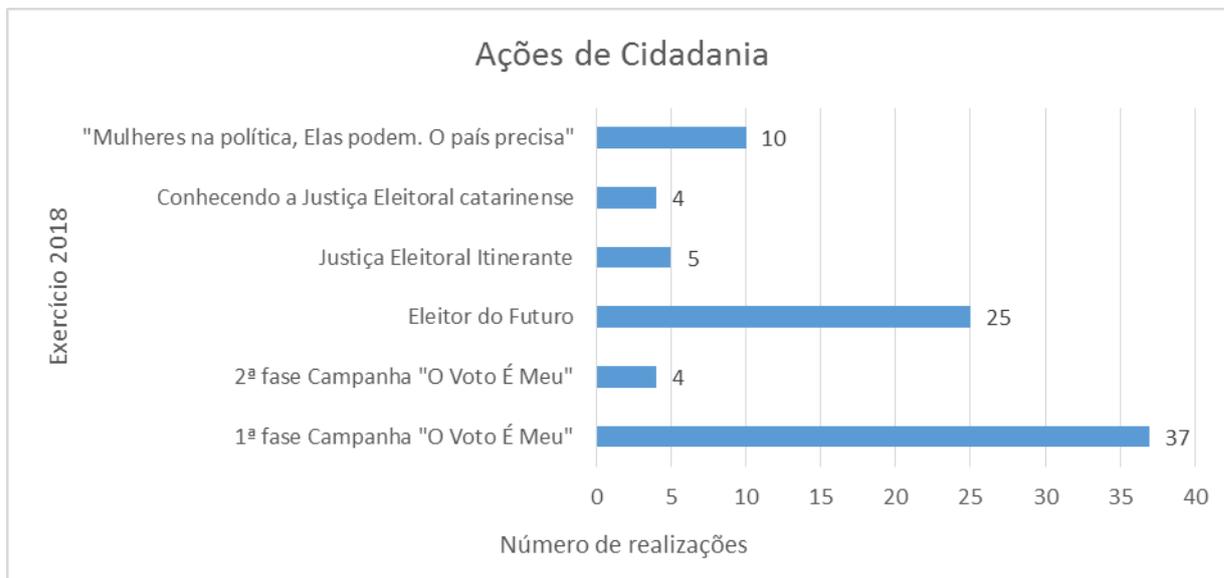
22. Programa "Mulheres na política - Elas podem. O país precisa"

Considerando o status de campanha permanente, sua inserção foi constante e em todos os eventos possíveis, institucionais ou privados, de forma a garantir sua divulgação. Foi disseminada nos Seminários, Congressos, Painéis, Debates nas Universidades, Associações e Escolas. A EJESC manteve atualizado seu banco de voluntários, constituído de servidores lotados na sede e cartórios eleitorais, bem como Juízes e promotores públicos eleitorais, os quais foram parte integrante nos trabalhos realizados durante 2018.

A realização do Programa "Mulheres na política - Elas podem. O país precisa" deu-se em 10 ações, alcançando um público alvo de 2.433 pessoas.

Como resultado final das ações desencadeadas e orientadas pelos indicadores IS1.2 – Plano local de ações de cidadania e S3.1 – Ações de fortalecimento da imagem e credibilidade da Justiça Eleitoras, alcançou-se no exercício de 2018 um público-alvo estimado de **15.296 pessoas**.





23. Campanha Mesário Voluntário

Já para o indicador **P1.1 – Plano local de ações que visam construir e manter parcerias estratégicas**, tem-se a realização da campanha Mesário Voluntário.

Esta foi o carro chefe para a captação de voluntários aos serviços eleitorais necessários para o ano eleitoral. A EJESC firmou cerca de 8 (oito) convênios para o apoio aos Cartórios Eleitorais, dentre eles com a Universidade Federal do Estado de Santa Catarina (UFSC), Fundações de ensino e Faculdades. Os Cartórios por sua vez, sob a coordenação da EJESC firmaram/atualizaram outros 30 (trinta) convênios, alcançando assim, 41 municípios do Estado, totalizando 38 convênios vigentes até a presente data, o que nos demonstra que aproximadamente 130.000 acadêmicos foram beneficiados pelo projeto Mesário Universitário.

Foram considerados os dados estatísticos acima registrados durante todo o exercício de 2018, para efeito de análise e orientação do plano de trabalho realizado.

24. Programa Qualifica – Mandato de Excelência

Houve a continuidade do programa com as instituições parceiras e a manutenção dos meios de divulgação do programa: Identidade visual, Estratégia de Comunicação, Portal QUALIFICA, MANDATO DE EXCELÊNCIA, Sites dos parceiros Eventos (seminários/palestras), Material gráfico (cartazes, panfletos), Redes sociais (páginas da Internet do TRESA e dos parceiros), Facebook, Twitter, Instagram, Youtube e Intranet, TVAL, canal da Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, Programa Boas Práticas; transmissão de Seminários e eventos; programetes de qualificação; cobertura editorial.

A EJESC manteve atualizado seu banco de voluntários, constituído de servidores lotados na sede e cartórios eleitorais, bem como Juizes e promotores públicos eleitorais, no sentido de compor um quadro capacitado para multiplicação da campanha.

25. Ações Institucionais

Foram reeditados os processos de celebração de Convênios de Cooperação, em todas as áreas de atuação, tendo sido desenvolvidas parcerias importantes e estratégicas para o alcance do melhor resultado. Foram estabelecidos intercâmbios entre as Escolas de Governo, destinando um percentual de vagas nos cursos *in company*, Ead, Capacitação, Pós-graduação e/ou Doutorado, para preenchimento de seus servidores.

O processo das parcerias já estabelecidas com a OAB e a AGU foram mantidos, bem como a realização dos eventos já conhecidos como Congressos e Seminários.

Florianópolis, 6 de dezembro de 2018.